



Arbeid

AMBITIE

De glastuinbouw wil bekend staan als een goede en aantrekkelijke werkgever met een professioneel en sociaal personeelsbeleid, een eerlijke, veilige en gezonde werkomgeving en goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

SPEERPUNTEN

- 1 Duurzame inzetbaarheid van de internationale werknemer bevorderen.
- 2 Werving van werknemers buiten Europa voor de glastuinbouwsector mogelijk maken.
- 3 Glastuinbouw een duidelijk profiel geven bij de jeugd door aan te sluiten bij hun belevingswereld passend bij de verschillende leeftijden.
- 4 Continueren van de campagne 'Eerlijk, veilig en gezond werk' bij de leden om bewustwording van hun verantwoordelijkheid te creëren door het aanbieden van praktische tools, informatie en hierover in dialoog te gaan.
- 5 De mate van eerlijke concurrentie en gelijke wetgeving voor glastuinbouwbedrijven binnen Europa onderzoeken.
- 6 Bevorderen van de leercultuur bij de ondernemers.

VERSTERKING TUSSEN TEAMS

- 1 Team Arbeid brengt actuele kennis en innovaties vanuit de thema's Energie, Plantgezondheid en Water & Omgeving onder de aandacht bij onderwijsinstellingen om de sector hier het juiste profiel te geven en jongeren te enthousiasmeren voor de glastuinbouw. Hiervoor is intervisie één keer per kwartaal met de themacoördinatoren wenselijk.
- 2 Intensiveren samenwerking met de regiocoördinatoren door de uitwisseling van kennis, projecten en financiële ondersteuning te bieden.

LEDEN & RELATIES

- Intensiveren contacten met ondernemers in de regio's Limburg, Brabant/Zeeeland en Gelderland.

KERNBOODSCHAP

Met 'mijn baan in de glastuinbouw' draag ik bij aan een gezonde wereld en het welzijn van mensen.

