



Jaarplan 2025: Arbeid

AMBITIE

Vrijwel autonoom telen in 2050. Dat is de stip op de horizon in onze nieuwe visie op Arbeid. Gezien de structurele krapte op de arbeidsmarkt en de stijgende arbeidskosten vraagt dat nu al om (versnellen van) technologische én sociale innovaties. Naast goed, mensgericht werkgeverschap, want ook in een hoogtechnologisch glastuinbouw blijven medewerkers het meest waardevolle bedrijfskapitaal.

SPEERPUNTEN 2025

Onze speerpunten zijn benoemd en uitgewerkt in de Human Capital Agenda 2023-2025. Vooruitlopend op de nieuwe HCA is een extra speerpunt toegevoegd.

Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden optimaliseren

- Borgen van goede beloning en basisvoorwaarden in een nieuwe cao, in gesprek blijven met vakbonden over onze toekomstagenda.
- Op basis van het sectoractiviteitenplan 2025 samen met Stigas de voorwaarden creëren voor veilig, gezond en vitaal werken.
- Naleving cao en misstanden aanpakken, samen met o.a. ABU, sociale partners, gemeenten en Arbeidsinspectie.
- Bepreken van een betere bruto-netto verhouding en oog voor belang en kenmerken van seizoenswerk in nieuwe wet- en regelgeving.
- EU-richtlijn voor duurzaamheidsrapportage (CSRD) inzetten voor kwaliteitsmonitoring van uitzendwerk en huisvesting.

Inzetten op leren en ontwikkelen

- Leden helpen werk te maken van een actieve leercultuur, geholpen door het aanbod rond leren en ontwikkelen van Kasgroei.
- Creëren van competentieprofielen/beroepsbeelden en vraaggestuurde leerarrangementen voor studenten en medewerkers.
- Samenwerking van ondernemers, groene mbo's en hbo's en overheid benutten voor praktijkgericht onderzoek, onderwijsvernieuwing en kennisontwikkeling.
- Werven en trainen van hybride/deeltijd docenten uit de werkpraktijk om opleidingen beter af te stemmen op wat bedrijven vragen.

Nieuwe bronnen aanboren op de arbeidsmarkt

- Inzetten op toekomstgericht personeelsbeleid dat ambities en mogelijkheden van medewerkers centraal stelt.
- Benutten van aantrekkelijke ontwikkelpaden voor schaarstefuncties om

meer werkzoekenden en zij-intromers te winnen voor de glastuinbouw.

- Oog voor onbenut arbeidspotentieel zoals uitkeringsgerechtigden, herintreders, nieuwkomers en mensen met een ondersteuningsbehoefte.
- Bijdragen aan de uitvoering van meerjarige versnellingsprogramma's rond leren, werken en innoveren van Katapult Groeifonds.

Flexwerk duurzaam organiseren

- Actief sturen op naleven van regels voor arbeidsovereenkomsten en huisvesting voor (internationale) flexwerkers.
- Bevorderen van gemeentelijk beleid voor voldoende gecertificeerde en betaalbare huisvesting voor arbeidsmigranten.
- Duurzame inzetbaarheid van arbeidsmigranten versterken door het aanbieden van taalonderwijs en ontwikkelkansen.
- Draagvlak bewerkstelligen voor het flexwerk in de glastuinbouw.

Werken in de glastuinbouw aantrekkelijker profileren

- Profileren van de sector als hightech, duurzame en innovatieve probleemoplosser en bron van betekenisvol werk.
- Leden dragen uit hoe zij hun verantwoordelijkheid nemen voor de werk- en woonomstandigheden van (internationale) medewerkers.
- Bevorderen van de aanwas van studenten én zij-instromers.

Versnellen van technologische innovatie

- Ondersteunen van telers bij robotiseren en digitaliseren.
- Aanbieden van investeringstool waarmee leden kunnen berekenen waar technologische innovatie voor hen van meerwaarde kan zijn.
- Inrichten van fieldlabs waar teelt, techniek en onderzoek samen experimenteren met robotisering en AI.
- Delen van lessen en ervaringen om innovatie te versnellen en samen nieuwe stappen te zetten op weg naar vrijwel autonoom telen.

Het team Arbeid werkt voor het realiseren van zijn ambitie samen met verschillende partners zoals ABU, Colland Arbeidsmarkt, greenports (regionaal en landelijk), Groenpact, Horti Academy, Kasgroei, leden van Glastuinbouw Nederland, LTO Nederland, RoboCrops, Stichting Doorzaam, Stigas, vakbonden en Wageningen University & Research.