



# Samen werken aan een Verantwoorde Glastuinbouw: Arbeid

 Zouden (ex) werknemers, klanten en leveranciers jou als werkgever aanbevelen?

 Hoe en waar bereik je mensen die werk zoeken en wat vertel je dan?

 Wat maakt jouw bedrijf interessanter dan een ander?



Professioneel  
en sociaal  
personeelsbeleid

Eerlijk, veilig  
en gezond werk

Overleg periodiek  
met PVT of OR

Goede primaire  
en secundaire  
arbeids-  
voorwaarden

**Goed  
werkgeverschap**

## De glastuinbouw in 2040: goed werkgeverschap

Werknemers zijn onmisbaar voor een toekomstbestendige sector en daarmee ons kostbaarste kapitaal.

Drie trends zijn van invloed op hoe de sector met de factor arbeid om zal gaan:

- 1 De arbeidsmarkt wordt **krapper op alle niveaus**;
- 2 Door **schaalvergroting, specialisatie en internationalisering** verandert het productiewerk en groeit de vraag naar hoger opgeleid personeel;
- 3 Het **aandeel van - en de behoefte aan - arbeidsmigranten blijft voorlopig hoog**.

We moeten onze concurrentiepositie op de arbeidsmarkt versterken door bekend te komen staan als **goede werkgever**.

### Wat hebben we tot nu bereikt?

De glastuinbouw profileert zich op de arbeidsmarkt met:

- het leveren van toegevoegde waarde op het gebied van gezondheid en geluk van mensen en aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken;
- door een bijdrage te leveren aan het realiseren van de toegevoegde waarde en daarmee het verrichten van betekenisvol werk;
- haar innovatieve, internationale en multiculturele karakter;
- aandacht voor goed werkgeverschap;
- schoon, veilig en eerlijk werk op praktisch en theoretisch werkniveau. Onder andere op de terreinen productie, HR, techniek, biologie, marketing en communicatie;
- ontwikkelingsmogelijkheden en daarmee toekomstperspectief voor werknemers;
- het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zoals statushouders en mensen met een arbeidsbeperking. Hiermee nemen we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid;

- goede afspraken over primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden;
- een goede subsidieregeling voor cursussen, scholing en ontwikkeling en mogelijkheden voor stages in alle functietypen;
- een eigen kennisinstelling voor preventieve arbozorg;
- goede informatievoorziening over goed werkgeverschap en cao;
- een duidelijk en herkenbaar gezicht in de belangenbehartiging naar de overheid.

*Marcel de Lange, directeur Nolina Kwekerijen:*

**“Zonder enthousiast en gemotiveerd personeel geen toekomst! Daarom én omdat wij dit als gewoon ervaren, investeren wij in ons personeel. In 2017 kregen wij als bekroning de Stigas Gezond & Vitaal Werken Publieksprijs. Ook onze klanten waarderen dit.”**





## Op weg naar een goed functionerende arbeidsmarkt

Door de concurrentiepositie van de glastuinbouw op de arbeidsmarkt te verbeteren werken we aan behoud en voldoende instroom van gemotiveerde medewerkers. Daarvoor investeren glastuinbouwbedrijven in goed werkgeverschap, professioneel HR-beleid en sociale vaardigheden van leidinggevenden.

We dragen op de arbeidsmarkt onze toegevoegde waarde uit en het daarmee kunnen verrichten van betekenisvol werk. Werk dat door medewerkers wordt ervaren als werk dat in een fijne werkomgeving met goede arbeidsvoorwaarden wordt verricht. Een omgeving waarin leren wordt gestimuleerd en de medewerkers ook bereid zijn met de ontwikkelingen in de sector mee te groeien.

### Dit doet Glastuinbouw Nederland

Glastuinbouw Nederland werkt aan een betere concurrentiepositie van de sector op de arbeidsmarkt:

- We dragen het goede werkgeverschap van de sector actief uit.
- We ondersteunen leden met de oprichting van instellingen voor vragen over ontwikkeling, opleiden, stages en vacaturevulling (Kasgroeit), preventieve arbozorg (Stigas) en een helpdesk voor vragen over de juridische relatie met werknemers (Werkgeverslijn land- en tuinbouw).
- We zetten ons in de in- en doorstroom in het groene onderwijs en de uitstroom de sector in te bevorderen door afspraken te maken met onderwijsinstellingen.
- We zetten ons in zoveel mogelijk de meest recente innovaties in lesprogramma's van scholen te krijgen.
- We zetten ons in om naar de behoeften in de sector in overleg met de vakbonden tot een arbeidsvoorwaarden cao te komen en een sociaal fonds cao.
- We zorgen voor een krachtige lobby en inbreng in wetgeving bij onder meer de Stichting van de Arbeid, SER en ministeries.
- We participeren via een zetel van LTO Nederland in de besturen van Colland Arbeidsmarkt, Stigas en BPL. Hiermee geven we richting aan de inzet van middelen die via de premies voor Colland Arbeidsmarkt en BPL door alle ondernemers in de sector (leden en niet-leden van Glastuinbouw Nederland) worden betaald.

Al deze activiteiten worden gebaseerd op inbreng van de leden, onder andere georganiseerd via de verschillende ondernemersgroepen Arbeid.

#### Meer weten?

Ondernemers die vragen hebben op het gebied van arbeidsmarktbeleid en werkgeverschap kunnen terecht bij Glastuinbouw Nederland, beleidsspecialist Arbeid Peter Loef, ploef@glastuinbouwnederland.nl, 06 512 643 22.

De samenleving heeft profijt van de banen die de glastuinbouw biedt.

De glastuinbouw heeft profijt van een overheid die zorgt voor goed beleid op het gebied van:

- Een sociaal stelsel waarin flexarbeid een volwaardig onderdeel is.
- Vrij verkeer van werknemers in en indien nodig van buiten Europa.
- Mogelijkheden om statushouders werk te bieden.
- Instroom van jongeren in het groene onderwijs.

### Checklist voor ondernemers

*Wat wordt van u als goede werkgever verwacht?*

- Hanteer een professioneel HR-beleid:
  - aandacht voor de ontwikkeling van medewerkers;
  - aandacht voor sfeer en soft skills;
  - eens per twee jaar wordt een medewerkerstevredenheids-onderzoek uitgevoerd;
  - ieder jaar krijgen vaste medewerkers een functionerings- en beoordelingsgesprek;
  - er is goede arbozorg en verzuimbegeleiding tijdens ziekte.
- Bied goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, met:
  - naleving van de cao;
  - naleving van de pensioenregelgeving;
  - afdracht van bedrijfstakpremies en wettelijke premies.
- Zorg voor een veilige en gezonde werkomgeving:
  - de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) is up-to-date;
  - verbeterpunten uit de RI&E worden consequent opgepakt;
  - risico's (gevaren, zware fysieke belasting, stress) worden adequaat aangepakt;
  - uw arbocontract voldoet aan de eisen van het basiscontract;
  - er is voortdurend een bedrijfshulpverlener bereikbaar;
  - er is tenminste één preventiemedewerker aangesteld;
  - medewerkers weten dat ze een vertrouwenspersoon kunnen benaderen.
- Overleg periodiek met uw ondernemingsraad of personeelsvertegenwoording (als de bedrijfsgrootte daar om vraagt). Betrek daar ook de preventiemedewerker bij.

Louis Pasteurlaan 6, 2719 EE Zoetermeer

☎ 085 003 64 00 @ info@glastuinbouwnederland.nl

Februari 2019