



Samen werken aan een Verantwoorde Glastuinbouw: Arbeid

 Hoe bereik je mensen die werk zoeken?
En wat vertel je dan?

 Wat maakt jouw bedrijf interessanter
dan andere bedrijven?

 Zouden (ex)medewerkers
jouw bedrijf aanbevelen?



Aandacht voor
veilig en gezond
werken

Goede primaire
en secundaire
voorwaarden

Aandacht voor
duurzame
inzetbaarheid

Professioneel
en menselijk
personeelsbeleid

Goede preventieve
arbozorg en
verzuimregeling

**Goed
werkgeverschap**

De glastuinbouw: goed werkgeverschap

Werknemers zijn onmisbaar voor een toekomstbestendige sector en daarmee ons kostbaarste kapitaal.

Drie trends zijn van invloed op hoe de sector met de factor arbeid om zal gaan:

- 1 De arbeidsmarkt wordt **krapper op alle niveaus**;
- 2 Door **schaalvergroting, specialisatie en internationalisering** verandert het productiewerk en groeit de vraag naar hoger opgeleid personeel;
- 3 Het **aandeel van - en de behoefte aan - arbeidsmigranten blijft voorlopig hoog**.

We moeten onze concurrentiepositie op de nationale en internationale arbeidsmarkt versterken door bekend te komen staan als **goede werkgever**.

Wat hebben we tot nu bereikt?

De glastuinbouw profileert zich op de arbeidsmarkt met:

- Haar innovatieve en internationale karakter;
- Ontwikkelingsmogelijkheden en daarmee toekomstperspectief voor werknemers;
- Schoon, veilig en eerlijk werk op alle opleidingsniveaus en verschillende vakgebieden;
- Goede afspraken over primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden;
- Goede regelingen voor cursussen, scholing en ontwikkeling, met een mobiliteitscentrum, een stagestimulator, een regeling voor vergoeding van cursussen en scholingsvouchers;
- Een eigen arbodienst, een arbocatalogus, een digitale risico-inventarisatie en –evaluatie;
- Een eigen zorgverzekeraar die financieel aanvult bij ziekte;
- Een goede verzuimbegeleiding tijdens ziekte.
- Goede informatievoorziening over werkgeverschap en cao.
- Duidelijk gezicht in de belangenbehartiging naar de overheid.

Marcel de Lange, directeur Nolina Kwekerijen:

“Zonder enthousiast en gemotiveerd personeel geen toekomst! Daarom én omdat wij dit als gewoon ervaren, investeren wij in ons personeel. Onlangs kregen wij als bekroning de Stigas Gezond & Vitaal Werken Publieksprijs 2017. Ook onze klanten waarderen dit.”





Op weg naar 2040

Door de concurrentiepositie van de glastuinbouw op de arbeidsmarkt te verbeteren werken we aan behoud en voldoende instroom van gemotiveerde medewerkers. Daarvoor investeren glastuinbouwbedrijven in goed werkgeverschap, professioneel HR-beleid en vaardigheden van leidinggevend.

Het huidige personeel, potentiële medewerkers en jongeren hebben in 2040 een duidelijk en compleet beeld van de sector. Ze herkennen het innovatieve karakter en willen een bedrage leveren aan het duurzaam produceren van bloemen, planten en groenten. Ze kennen de ontwikkelmogelijkheden in de sector van productiewerk tot functies voor hoger opgeleiden.

Dit doet LTO Glaskracht Nederland

LTO Glaskracht werkt aan een betere concurrentiepositie van de sector op de arbeidsmarkt:

- We dragen het goede werkgeverschap van de sector actief uit;
- We bevorderen de instroom in het groene onderwijs door concrete afspraken te maken met onderwijsinstellingen;
- We stimuleren stage- en vacaturevulling, onder meer met het [Mobiliteitscentrum](#) en het project de [Stagestimulator](#);
- We ondersteunen leden concreet bij hun personeelsbeleid. Bijvoorbeeld met de [kennisbank Arbeid](#), met instrumenten zoals [Kas groeit](#) en met [subsidies voor cursussen](#) en arbeidsmarktprojecten via Colland Arbeidsmarkt;
- We sluiten met de vakbonden een cao af;
- We zorgen voor een krachtige lobby en inbreng in wetgeving bij onder meer de Stichting van de Arbeid, de SER en ministeries;
- We participeren in Colland, Stigas, BPL en SAZAS;
- We zijn actief betrokken bij het vaststellen van de wachtgeldpremie WW door UWV en de Belastingdienst.

Meer weten?

Ondernemers die vragen hebben op het gebied van arbeidsmarktbeleid en werkgeverschap kunnen terecht bij LTO Glaskracht Nederland, beleidsspecialist Arbeid Peter Loef, ploef@ltoglaskracht.nl, 06-51264322.

De samenleving heeft profijt van de banen die de glastuinbouw biedt.

De glastuinbouw heeft profijt van een overheid die zorgt voor goed beleid op het gebied van:

- ▶ Vrij verkeer van werknemers in Europa;
- ▶ Een sociaal stelsel waarin flexarbeid een volwaardig onderdeel is;
- ▶ Mogelijkheden om vluchtelingen duurzaam werk te bieden;
- ▶ Instroom van jongeren in het groene onderwijs.

Checklist voor ondernemers

Wat wordt van u als goede werkgever verwacht?

- ▶ Hanteer een professioneel HR-beleid
 - Aandacht voor de ontwikkeling van medewerkers.
- ▶ Bied goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, met:
 - Naleving van de cao;
 - Naleving van de pensioenregelgeving;
 - Afdracht van bedrijfstakpremies en wettelijke premies.
- ▶ Zorg voor een veilige en gezonde werkomgeving:
 - De [risico-inventarisatie en -evaluatie](#) (RI&E) is up-to-date;
 - Verbeterpunten uit de RI&E worden consequent opgepakt;
 - Risico's (gevaren, zware fysieke belasting, stress) worden adequaat aangepakt;
 - Uw arbocontract voldoet aan de eisen van het basiscontract;
 - Er is voortdurend een bedrijfshulpverlener bereikbaar;
 - Er is tenminste één preventiemedewerker aangesteld;
 - Medewerkers weten dat ze een vertrouwenspersoon kunnen benaderen.
- ▶ Hanteer een professioneel HR-beleid:
 - Eens per twee jaar wordt een medewerkerstevredenheids-onderzoek uitgevoerd;
 - Ieder jaar krijgen uw vaste medewerkers een functionerings- en beoordelingsgesprek;
 - Er is goede arbozorg en verzuimbegeleiding tijdens ziekte.
- ▶ Overleg periodiek met uw ondernemingsraad of personeels-vertegenwoording (als de bedrijfsgrootte daar om vraagt). Betrek daar ook de preventiemedewerker bij.
- ▶ Besteed aandacht aan ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers

Louis Pasteurlaan 6, 2719 EE Zoetermeer

☎ 085 003 64 00 @ info@ltoglaskracht.nl

Juni 2018