

GLASTUINBOUW BOMMELERWAARD

Leren, ontspannen en geld verdienen



Hans Hendriks van Warbij (links) en Jelle Pippel (rechts)

Hans Hendriks van Warbij heeft al negen jaar een bijbaan in de kas van familie Pippel in Brakel. De 22-jarige geneeskunde student is op zaterdagen en in schoolvakanties tussen de planten te vinden. Dat bevalt goed. "Het werk in de kas is ideaal te combineren met mijn studie", stelt Hans.

Als 13-jarige scholier wilde Hans een centje verdienen. Hij kwam terecht bij Pippel Lisianthus: een familiebedrijf waar de Lisianthus wordt geteeld. "Ik heb aangeklopt bij de kas en kon gelijk beginnen", vertelt Hans. Affiniteit met planten en bloemen had hij niet. "Mijn passie ligt bij humane geneeskunde. Maar mijn vader is hovenier, dus ik heb toch een stukje 'groen' in mijn bloed meegekregen", vertelt hij.

Veelzijdig werk

Waar Hans op zijn dertiende begon met het poten van plantjes, helpt hij nu in de loods met het klaarmaken van de bestellingen. "Doorgroeien is altijd mogelijk", vertelt Jelle Pippel – eigenaar van de kas. "Er zijn veel opties: van teeltman en productiemedewerker tot bedrijfsleider. Scholieren en studenten zijn altijd welkom. Jelle: "Doordat Hans hier niet dagelijks werkt, komt hij met een frisse blik binnen. Hij ziet verbeterpunten die wij niet zien. Dat is super." Jongeren vullen de arbeidsploeg aan. "Zij willen vaak in de weekenden en schoolvakanties werken als de vaste medewerkers vaak vrij zijn. De scholier vult deze plek in", legt de tuinder uit. "Voor ons is een scholier niet zomaar een scholier. Hij of zij draait volwaardig mee en krijgt de vrijheid om écht een verschil te maken binnen het bedrijf."

Geld verdienen en ontspannen

Bij werken wordt niet gelijk aan ontspanning gedacht. Toch ervaart Hans dit wel. "Tijdens het werk maak ik mijn hoofd leeg dat vaak vol zit van het studeren. Nu kan ik mijn energie kwijt in het fysieke werk. Een extra voordeel: ik hoef niet naar de sportschool", vertelt Hans lachend. "En van het verdiende geld heb ik een mooie auto gekocht", zegt hij trots.

Uitdaging

Bij het werk komt ook een uitdaging kijken: vroeg opstaan. Hans: "Dat vond ik in het begin echt lastig. In de vakanties start ik om 06.00 uur. Dit went gelukkig snel en na een tijdje kom je goed je bed uit." Vroeg beginnen heeft ook voordelen. "We zijn vaak eerder op de dag klaar, waardoor je 's middags iets met vrienden kan doen", legt de student uit.

Aankloppen

Hans raadt het elke jongere aan om te gaan werken, of dit nu in een kas is of ergens anders. "Je ontwikkelt hierdoor discipline en het is leuk om je eigen geld te verdienen." Lang hoef je niet te zoeken. "Kom gewoon een keer langs en sta open om nieuwe dingen te leren", aldus Jelle.

Glastuinbouw Bommelerwaard: transparant en informatief

Vanaf juli vullen de glastuinbouwondernemers in de Bommelerwaard één keer per maand een pagina in de Bommelerwaardgids. Een pagina vol met nieuws, weetjes en actualiteiten over de glastuinbouw in de regio. Maar wie zijn die ondernemers eigenlijk en waarom doen zij dit?

Ontstaan uit een groep van zes jonge ondernemers laat Glastuinbouw Bommelerwaard zien wat er zich allemaal afspeelt in de glastuinbouw. Misschien kent u sommige bedrijven al van Kom in de Kas? Elke maand wordt u meegenomen in een bepaald thema, zoals arbeid, duurzaamheid, energie, water of de teelt. Dit om informatie te geven over de glastuinbouw en het publiek een kijkje in de kas te geven. Want van buiten ziet het er misschien uit als een glazen gebouw met planten, van binnen speelt er veel meer! Tuinders worden meer en meer transparant, omdat ze het belang hiervan steeds meer inzien.

Naast de Bommelerwaardgids delen de telers ook interessante weetjes op de verschillende sociale mediakanalen. Ook staan de ondernemers open voor vragen van lezers over een bepaald thema of over een actualiteit. Laat dit gerust weten. Glastuinbouw Bommelerwaard staat open voor feedback en is benieuwd naar reacties!



'Love your people like your crop'



Net zoals in de gehele Nederlandse arbeidsmarkt is arbeid in de glastuinbouw schraal. Als er te weinig personeel is, kan de oogst van Nederlandse producten gevaar lopen. Er wordt daarom van alles gedaan om de krapte in de arbeidsmarkt te verkleinen.

Een goede en aantrekkelijke werkgever met een professioneel en sociaal personeelsbeleid voor iedere werkende: dat is de ambitie van de glastuinbouw. Ongeacht de functie of het land van herkomst zijn goede arbeidsvoorwaarden, kwalitatieve huisvesting en voldoende ontwikkelingsmogelijkheden hiervoor van groot belang. Om hier als sector aan te blijven werken, is er de campagne 'Love your people like your crop' ontwikkeld. Een gelijke behandeling en beloning, goede huisvesting, zorg en een veilige

en gezonde werkomgeving staan hierbij centraal.

Motivatie belangrijker dan ervaring

Door te werken aan dit goed werkgeverschap hoopt de glastuinbouw meer mensen naar zich toe te trekken. Om in een kas te willen werken, is motivatie het belangrijkste. De kennis en vaardigheden kan je leren, zolang je dit maar zelf wilt.

Internationale medewerkers onmisbaar

Het werk in de kas piekt meestal op een aantal momenten. Er zijn niet genoeg Nederlandse werknemers te vinden om deze piekmomenten in te vullen. Daarom zijn internationale medewerkers van groot belang. Door de ervaring die deze personen hebben, zijn zij erg geschikt voor de teelt- en oogstwerkzaamheden in

de kas. Om ook het aantal mensen zonder werk in Europa een kans te bieden, zet minister van Gennip (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) zich namens een aantal andere ministers in om de bijverdiengrenzen voor uitkeringsgerechtigden te vergroten en gemeentes te motiveren zich meer in te zetten voor de activering van uitkering naar werk.

Colofon

Deze pagina is een initiatief van Glastuinbouw Bommelerwaard. Meer informatie: Gerard Selman - gselman@glastuinbouwnederland



glastuinbouwnederland.nl