

Column

Is de crisis voorbij, of begint het pas...?

De laatste maanden is er niet veel anders op het nieuws geweest dan corona. Dat was voor mij een reden om het nieuws niet veel meer te volgen. Mensen zaten misschien thuis te werken, maar op een productiebedrijf draait alles gewoon door. Buiten alle geannuleerde afspraken door deed ik gewoon wat ik altijd deed. Gewoon lekker de hele dag op de tuin. Natuurlijk was het een spannende tijd. Hoe houd je je bedrijf op een veilige manier draaiend en hoe zorg je ervoor dat de producten nog worden verkocht. Denk wel dat ik kan zeggen dat ik nog nooit zo hard heb gewerkt en nog nooit zo weinig heb verdiend. Op zich is dat niet zo belangrijk, maar een datum waarop je verwacht dat alles weer normaal draait is erg handig voor je planning. Voor redelijk veel producten in de sierteelt is de prijsvorming nu gelukkig hersteld of aan het herstellen en lijkt het allemaal weer goed te komen. Dat geldt zeker niet voor iedereen. Er zijn op sommige plaatsen behoorlijke klappen uitgedeeld. Ze zeggen wel vaker dat de eerste klappen in de tuinbouw vallen en later in de rest van de economie. Nu kwamen direct hele groepen bedrijven in de problemen. Veel bedrijven zijn zwaar geraakt en het economische nieuws zal stroks ook niet te rooskleurig worden.

Ondanks dat de nieuwe 1,5 meter economie ervoor zal zorgen dat we wat meer afstand houden van elkaar, denk ik dat we juist het omgekeerde gaan doen. Niet dat we de regels gaan overtreden, maar dat we elkaar meer gaan opzoeken en naar elkaar gaan omkijken. Dat zou wel eens positief kunnen uitpakken voor ons als samenleving. Vaker samen met elkaar eten en een bloemetje op tafel kunnen hier zomaar bij horen.

Hoop dat we hier als Westland aan kunnen bijdragen en de vruchten van kunnen plukken...

Wouter Duijvestijn
Bestuurslid Glastuinbouw Westland

LTO hoopt 10 november nieuwe voorzitter bekend te maken

Met het vertrek van Marc Calon start LTO Nederland de benoemingsprocedure voor een nieuwe voorzitter. Deze procedure is tot stand gekomen op basis van de statuten en het huishoudelijk reglement. Belangrijk fundament vormt het consulteren van alle leden met betrekking tot de profielschets. Zo wordt inzichtelijk welke eigenschappen de nieuwe voorzitter volgens de achterban dient te hebben. Om zeker te zijn van een nauwkeurig proces ondersteunt een externe begeleider de zoektocht naar een nieuwe voorzitter. LTO Nederland streeft ernaar de nieuwe voorzitter na de Ledenraad van 10 november bekend te maken.

Bron: groentennieuws.nl

Colofon

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland. Advertentieverkoop: Uitgeverij West Media bv, telefoon 0174-624212.

Contact
Bestuur Glastuinbouw Westland
Jacco Vooijs: voorzitter
telefoon: 06-10358391
Follow me on twitter @VooijsWestland
Hans van Geest: regiocoördinator
Marjolijn Elgers: bestuurlijk secretarisse. U kunt de bestuursleden bereiken via het secretariaat: telefoonnummer: 085-0036400 e-mail: info@glastuinbouwwestland.nl website: www.glastuinbouwwestland.nl

Relatiebeheerders
Jos van Kester: 06-46216729
Kees Duijvestijn: 06-50684311
Ab van Marrewijk: 06-39639131

Glastuinbouw Nederland
REGIO ZUID-HOLLAND
WESTLAND

Meldpunt misstanden Glastuinbouw
E: info@glastuinbouwwestland.nl
T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

Ondernemers Klankbord
www.ondernemersklankbord.nl
070-3490600

ondernemersklankbord
erfaren kijken op zaken

Bezoek 'Aanjaagteam Roemer' aan Westland legt basis voor constructief overleg arbeidsmigranten

Het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten, onder leiding van voormalig SP-fractieleider Emile Roemer, bracht dinsdag 26 mei een bezoek aan de gemeente Westland. Op het programma stond onder andere een bezoek aan Ter Laak Orchids in Wateringen. Daarbij was ook Jacco Vooijs, voorzitter van Glastuinbouw Westland, aanwezig. Hij noemt het een goed en constructief overleg. "De basis voor goede initiatieven en voorstellen naar de toekomst toe."

Het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten is door minister Wouter Koolmees van Sociale Zaken geïnitieerd, omdat het voor werkgevers soms lastig bleek om de RIVM-richtlijnen met betrekking tot het coronavirus te hanteren. Als voorzitter van het aanjaagteam wil Roemer een einde maken aan de excessen waar arbeidsmigranten mee te maken hebben. Op korte termijn komt het team met corona gerelateerde aanbevelingen aan de minister. Voor advies voor de lange termijn heeft het Aanjaagteam drie tot zes maanden de tijd gekregen. Omdat er in de glastuinbouw veel arbeidsmigranten werkzaam zijn, kwam Roemer met een verzoek aan gemeente Westland om een werkbezoek te organiseren. Daarbij viel de keuze op Ter Laak Orchids, om het team te laten zien hoe werken, reizen en wonen met betrekking tot arbeidsmigranten goed kan worden georganiseerd. "De focus lag niet alleen op de specifieke aanpak vanwege het coronavirus, maar ook op de werkwijze rond arbeid en arbeidsmigranten in het algemeen", geeft Jacco Vooijs aan.

Protocol goed interpreteren
Vragen van het team hadden onder andere betrekking op de verantwoordelijkheid van de werkgever voor het transport en de woonomstandigheden van arbeidsmigranten. Zowel Edith

Bentvelsen van Ter Laak, Edwin Grootsholten van uitzendbureau EG Personeelsdiensten als Jacco Vooijs kon daarbij verwijzen naar het protocol 'Veilig werken, reizen en wonen', dat door de agrarische sector is opgesteld toen de coronapandemie een feit was. Het is voor ondernemers vervolgens zaak om het protocol goed te interpreteren. "Informeren, implementeren en controleren, dat is de basis voor handhaving van de gemaakte afspraken en een gerichte sturing binnen het bedrijf", gaf Edith Bentvelsen aan.

Erkenning goed werkgeverschap
Volgens Jacco Vooijs was het een geslaagd werkbezoek, mede dankzij de goede presentaties van Ter Laak en EG Personeelsdiensten. "Het Aanjaagteam heeft goede ideeën kunnen opdoen, we hebben laten zien hoe bedrijven op een goede manier kunnen omgaan met arbeidsmigranten. Vraag is nu hoe je bedrijven daarvoor kunt belonen. Als telers hun arbeidszaken in alle opzichten goed hebben georganiseerd en daar ook transparant over zijn, dan mag daar best wat tegenover staan. Bijvoorbeeld in de vorm van een erkenning, zodat het kaft van het koren wordt gescheiden." Het bezoek van Emile Roemer en zijn Aanjaagteam is wat Jacco Vooijs betreft de eerste aanzet tot nader constructief overleg naar de toekomst toe.

Tekst: Marjolijn Elgers

Op het programma stond onder andere een bezoek aan Ter Laak Orchids in Wateringen.
Foto: GW



Intensieve verbinding met de maatschappij, een volgende stap voor de toekomst van de tuinbouwsector

Visionairs delen oplossingsrichtingen voor wereldproblematiek tijdens de webinarserie EAT THIS! Tijdens de webinarserie EAT THIS! bieden World Horti Center en NethWork een online podium aan inspirerende sprekers over de toekomst van voedsel en het huidige voedselsysteem. Zij delen hun toekomstvisie met de deelnemers van de sessies en de sprekers stellen elkaar onderling kritische vragen. Dit leidt tot interessante discussies, inzichten en inspiratie.

De befaamde architect Rem Koolhaas beet het spits af en vertelde over de prominente rol die tuinbouw heeft binnen de wereldwijde ontwikkelingen op het platteland. Binnen de sector ziet hij veel commitment van bedrijven en prees hij de duurzaamheid en omgang met energie binnen de tuinbouwsector. Hij gaf echter ook aan, dat om oplossingen te vinden voor maatschappelijke problemen, een intensieve verbinding van de sector met de samenleving nodig is. Filosoof Clemens Driessen borduurde verder op dit betoog. Hij redeneerde dat de tuinbouw een belangrijke rol kan spelen in ontwikkelingen in de samenleving rondom duurzaamheid, gezond voedsel en klimaat. Hij was ook benieuwd of er binnen de sector ook ruimte zou kunnen zijn voor

kunst en cultuur, zoals dat eeuwen geleden, in de tijd van Paleis Honselersdijk ook was. Door aannames los te laten en de essentiële vragen opnieuw te stellen – die we vanuit het verleden geleerd hebben – kan tuinbouw op zoek naar nieuwe betekenissen en daarop gebaseerde businessmodellen. Zijn verhaal gaf Meiny Prins aanleiding om haar visie te delen over de maatschappelijke uitdagingen én de rol die voedsel en voedselproductie hierbij kunnen spelen. Na een indringende presentatie van de huidige wereldproblematiek, confronteerde Meiny haar publiek met de vraag: "What is the plan?" De kracht van haar inleiding lag in het feit dat zij zelf een oplossingsrichting heeft: 'Sustainable Urban Delta'. Dit zijn duurzame stedelijke delta's waar de productie van voedsel een essentieel onderdeel vormt en bijdraagt aan (nieuw) ondernemerschap, sociale cohesie en een gezonde, groene werkomgeving.

Next up: Henry Gordon Smith & Dave Chen
Henry Gordon Smith, managing director van Agriculture, nam tijdens de online sessie van 27 mei het stokje van Meiny over. Hij vindt dat een 'slimme' stad niet kan bestaan zonder 'slimme' tuinbouw en zoomde in op Smart Cities & Smart Agriculture en

hoe die combinatie van grote waarde is. Zijn gesprekspartner is Dave Chen, hoofd product development & research van investeringsmaatschappij Equilibrium. Hij zal vervolgens in de sessie van 3 juni de positieve impact van duurzame beleggingen bespreken en de link daarbinnen met tuinbouw en de waarde van de sector voor de maatschappij.

Meer informatie en aanmelden
De webinarserie EAT THIS is een co-productie van NethWork en World Horti Center en is wekelijks op woensdagen om 16:00 uur te volgen. Voorgaande webinars kunnen bekeken worden via: <https://www.worldhorticenter.nl/nl/eat-this>

Webinarserie EAT THIS!
Met de webinarserie EAT THIS! wil World Horti Center samen met NethWork de tuinbouw verbinden aan de zienswijze van visionairs binnen, maar vooral ook van buiten de sector. Beide organisaties zijn er sterk van overtuigd dat inspiratie verandering en verbetering stimuleert en dat het juist nu onontbeerlijk is om buiten de vertrouwde kaders te kijken. Met EAT THIS! willen de organisaties mensen inspireren en met elkaar verbinden om tot nieuwe ideeën en oplossingen voor de toekomst te komen.

Henry Gordon Smith
Henry Gordon Smith is managing director van Agriculture.
growing the future

Volg ons op Social Media

Facebook: [@GlastuinbouwWestland](#)

Twitter: [@GlastuinbouwWL](#)

Collectieve zuivering voor de glastuinbouw

Ondernemers in de glastuinbouw willen hun water waar mogelijk hergebruiken. Op het moment dat dit niet kan, willen zij het water aanbieden voor zuivering via het riool. Glastuinbouw Nederland heeft aan het Hoogheemraadschap van Delfland gevraagd of zij de verwijdering van gewasbeschermingsmiddelen voor de ondernemers centraal kunnen uitvoeren. Dit verzoek hebben zij samen uitgewerkt tot het voorstel voor een collectieve zuivering op onze AWZI Nieuwe Waterweg. Delfland zuivert het afvalwater van de 1,2 miljoen inwoners en 35.000 bedrijven in het gebied. Het Hoogheemraadschap is dus een logische partner voor de glastuinbouwondernemers. Voor het verwijderen van gewasbeschermingsmiddelen en nutriënten is een extra zuiveringsstap nodig. Beide partijen willen het water op onze AWZI daarom gaan nabehandelen met ozon. Om zoveel mogelijk glastuinbouwbedrijven de mogelijkheid te geven aan te sluiten, omvat het voorstel ook de bouw van een nieuw gemeaal en het aanleggen van een persleiding vanuit De Lier naar het rioolgemeaal Staelduinen. Hierdoor kan een groot deel van het tuinbouwwater uit de omgeving van De Lier worden afgevoerd naar AWZI Nieuwe Waterweg. De kosten worden gedragen door de deelnemende ondernemers. Een collectieve zuivering op deze schaal - met ruim 10% van de Nederlandse glastuinbouw - is een gezamenlijke stap op de weg naar een circulaire waterketen, waarbij schoongemaakt afvalwater kan worden hergebruikt in eigen gebied. Mede om die reden werken ook de Gemeente Westland en de Provincie Zuid-Holland mee aan de totstandkoming van de collectieve zuivering. Het voorstel wordt op 25 juni 2020 ter besluitvorming voorgelegd aan het algemeen bestuur van het Hoogheemraadschap Delfland.

Protocol Veilig werken, reizen en wonen onverminderd van kracht: houd afstand!

Voor de agrarische sectoren, waaronder de glastuinbouw, is veilig werken, veilig reizen en veilig wonen van levensbelang. Tijdens de coronacrisis meer dan ooit. Omdat deze situatie langere tijd gaat duren, heeft Stigas, in samenwerking met Taskforce Arbeid van LTO Nederland, FNV Agrarisch Groen en CNV Vakmensen, hier wegens geleiden al een protocol voor opgesteld. Die regels blijven onverminderd van kracht, ook nu de bewegingsvrijheid in Nederland weer wat groter wordt.

menleving draaiende houden tijdens de coronacrisis. Op instructie van het RIVM blijven werknemers in deze beroepen pas thuis als zij zelf klachten met koorts hebben (38,0° C of hoger). De regels van het RIVM zijn:

- Ga niet naar je werk als je een corona-infectie hebt;
- Ga niet naar je werk als je koorts hebt;
- Ga pas weer naar je werk als je minimaal 24 uur klachtenvrij bent.

Veilig reizen
In het Coronaprotocol Veilig Werken, Reizen en Wonen is vorige week een wijziging aangebracht met betrekking tot het reizen met een bedrijfsbus. De toevoegingen zijn als volgt: Bij twee personen in één bus, bestuurder en in dambord erachter de tweede persoon; Bij drie personen of meer in één bus, één persoon per rij waarbij anderhalve meter afstand is gegarandeerd en in dambord opstelling.

Arbeidshygiënische strategie
Om te bepalen wat veilig werken tijdens de coronacrisis inhoudt, wordt de arbeidshygiënische strategie gehanteerd. Dit betekent dat een ondernemer allereerst kijkt of het risico bij de bron kan worden aangepakt. Dat is de beste oplossing uit het oogpunt van veiligheid. Pas als dat niet kan, is het noodzaak om andere maatregelen te nemen.

De regels van het RIVM
Het protocol geeft werkgevers en werknemers duidelijke richtlijnen. Daarnaast dient het als basis voor maatwerkoplossingen per agrarische deelsector. De agrarische sectoren die tot de voedselketen behoren, vallen onder de cruciale beroepsgroepen die de sa-

SANTEN & GASILLE
MAKELAARS

De makelaars met een andere aanpak

- Aan- en verkoop
- Reconstructie
- Onteigening
- Taxatie en advies

DE LIER 0174-511300
SANTEN-GASILLE.NL

Bron: Hoogheemraadschap Delfland