

Column

Netwerken op de digitale weg



In de eerste twee maanden van 2020 draaide onze netwerkeconomie nog op volle toeren. De agenda werd vanaf het begin van het jaar overspoeld door een tsunami aan bijeenkomsten waar het zakenleven elkaar trof: vroeg-uit-de-veren-ontbijtes, borrels, golfclubs, zakelijke speeddates of kennisdelingssessies. Kijkend naar mijn eigen agenda, startte ik het jaar met een aantal nieuwjaarsrecepties en de Tuinbouwondernemersprijs in de Keukenhof, gevolgd door netwerkevents in World Horti Center (the place to be om het tuinbouwnetwerk te ontmoeten), talloze bijeenkomsten van VNO-NCW, MKB, Rotary en andere clubs. Het jaar 2019 werd afgesloten met een reeks aan kerstborrels waar we, nog steeds niet moegeborend, nog maar eens het glas hieven op een mooie samenwerking. Netwerken is 'echt mijn ding'. Mooie gesprekken voeren, over actuele (politieke) onderwerpen discussiëren en oplossingen bedenken voor wereldvraagstukken onder het genot van borrelhooftjes en een lauw glas witte wijn; ik kreeg er mateloos veel energie van. Maar aan de inspirerende netwerkevents kwam ook een einde met de intrede van het C-tijdperk. Netwerken moet nu vooral via de digitale weg. En dat is soms een weg met hordes. Want in een online vergadering stap je niet makkelijk op iemand af en het netwerk onderhouden kost ook meer tijd, want je moet het nu vooraf organiseren. Het voelt soms wat onpersoonlijk om via Zoom in gesprek te gaan, maar tegelijkertijd geeft het vaak juist een kijkje in iemands privéleven. Ik heb vele kleurrijke woonkamers van binnen gezien, zolderkamers met bijzondere verzamelingen op de achtergrond, en kinderen of een kat die voorbij renderen op het beeldscherm. En daar zitten allemaal mooie aanknopingspunten in voor een gesprek met oprechte interesse. Want de behoefte aan echte verbinding is groter dan ooit. En dat kan ook uitstekend online. Geef eens digitaal een compliment. Zeker in deze stressvolle tijd kan iemand wel een extra positieve boost gebruiken. Een ander voordeel is dat online de aandacht veel gericht is. Hoe vaak staan mensen met wie je live in gesprek bent niet langs je heen te kijken en te praten of ze nog andere bekenden zien? Netwerken tijdens een pandemie draait vooral om het onderhouden van bestaande contacten. En eerlijk is eerlijk, deze tijd brengt je ook tot inzicht hoeveel van die netwerkavonden nu echt waarde toevoegen aan het zakendoen. Voor mij heeft het online netwerkvontuur - naast de tijd voor avondwandelingen met dierbaren - ook nog iets anders opgeleverd: een prachtige nieuwe baan bij de Hagelunie. Wel een job in de tuinbouw natuurlijk, dat is wel zo makkelijk als straks de netwerkborrels weer van start gaan.....

Angelique de Wit, World Horti Center

Medewerkers moeten werken en bloeien in een omgeving die steeds sneller lijkt te veranderen door technologische ontwikkelingen en marktomstandigheden. Dit is geen gemakkelijke opgave! Bij veel bedrijven in de glastuinbouw wordt ervaren dat medewerkers niet altijd meegroeien met de ontwikkelingen omdat ze het niet nodig vinden. Bijvoorbeeld bij het toepassen van nieuwe kennis, nieuwe technieken en het ontwikkelen van vaardigheden. Daarover organiseert Kasgroeit een nieuwe serie Masterclasses. Directie, HR en leidinggevenden ervaren in gesprekken met medewerkers dat zij hierbij soms tegen een muur aanlopen. Medewerkers geven excuses om niet iets nieuws te leren. Dit loopt uiteen van: ik ben te oud om iets nieuws te leren, in mijn werk verandert er niets of daar heb ik geen tijd voor. Het resultaat van deze houding is dat medewerkers na verloop van tijd niet meer meegaan in de nieuwste ontwikkelingen zoals het gebruik van ICT, projectmatig werken, het geven van feedback of het toepassen van Het Nieuwe Telen. De ontwikkeling

van medewerkers stagneert waardoor ze minder goed inzetbaar worden.

Inzicht in de aanpak
De gewenste situatie is dat medewerkers blijven leren en meegroeien in de ontwikkelingen van het bedrijf, met als resultaat dat het bedrijf innovatief blijft en de klant een kwalitatief goed product ontvangt dat voldoet aan de eisen.

Om inzicht te krijgen in de aanpak hiervan heeft Kasgroeit een serie van drie masterclasses ontwikkeld over het stimuleren van leren en meegroeien van medewerkers in de glastuinbouw. Deze masterclasses gaan in op de vragen:
• Hoe kan je ervoor zorgen dat medewerkers blijven leren en meegroeien met de ontwikkelingen van het bedrijf?
• Hoe zorg je ervoor dat medewerkers wendbaar en tevreden blijven en daardoor productief blijven voor je bedrijf?
• Hoe zorg je ervoor dat je medewerkers eigen regie nemen en blijven meegroeien en zo productief blijven voor je bedrijf?

Bron: Kasgroeit

Programma drie masterclasses
De eerste masterclass vond plaats op dinsdagmiddag 17 november en is terug te kijken via de website van Kasgroeit. Daarin worden de theorie en praktijk van 'Lerende organisaties in de glastuinbouw' besproken. Welke factoren spelen een rol bij de lerende organisatie en wat kun je hiermee in de praktijk.
De tweede masterclass van 24 november 2020 ging over 'Wendbare en tevreden medewerkers'. In deze masterclasses werd besproken aan welke knoppen je kunt draaien om medewerkers wendbaar en tevreden te houden met als inzet dat medewerkers blijven meegroeien met de ontwikkelingen van het bedrijf.
De derde masterclass van 8 december 2020 staat in het teken van 'Het stimuleren van eigen regie bij medewerkers'. Het nemen van de eigen regie vraagt een verandering in het gedrag van de medewerker. In deze masterclass wordt behandeld hoe je dit kunt aanpakken. Aanmelden kan via de website van Kasgroeit.nl.

Bron: Kasgroeit

De heeft de regering ertoe gebracht een groot aantal uitzonderingen te formuleren. Dat wil zeggen dat in die situatie de afstandsregel niet geldt. Twee situaties hebben ook betrekking op medewerkers in de glastuinbouw: woonachtig op het zelfde adres en in het personenvervoer. Kijk voor meer informatie op de website van de Werkgeverslijst land- en tuinbouw.

De heeft de regering ertoe gebracht een groot aantal uitzonderingen te formuleren. Dat wil zeggen dat in die situatie de afstandsregel niet geldt. Twee situaties hebben ook betrekking op medewerkers in de glastuinbouw: woonachtig op het zelfde adres en in het personenvervoer. Kijk voor meer informatie op de website van de Werkgeverslijst land- en tuinbouw.

Ondertekening eerste warmteleveringscontracten brengt Aardwarmteproject Polanen stap dichterbij

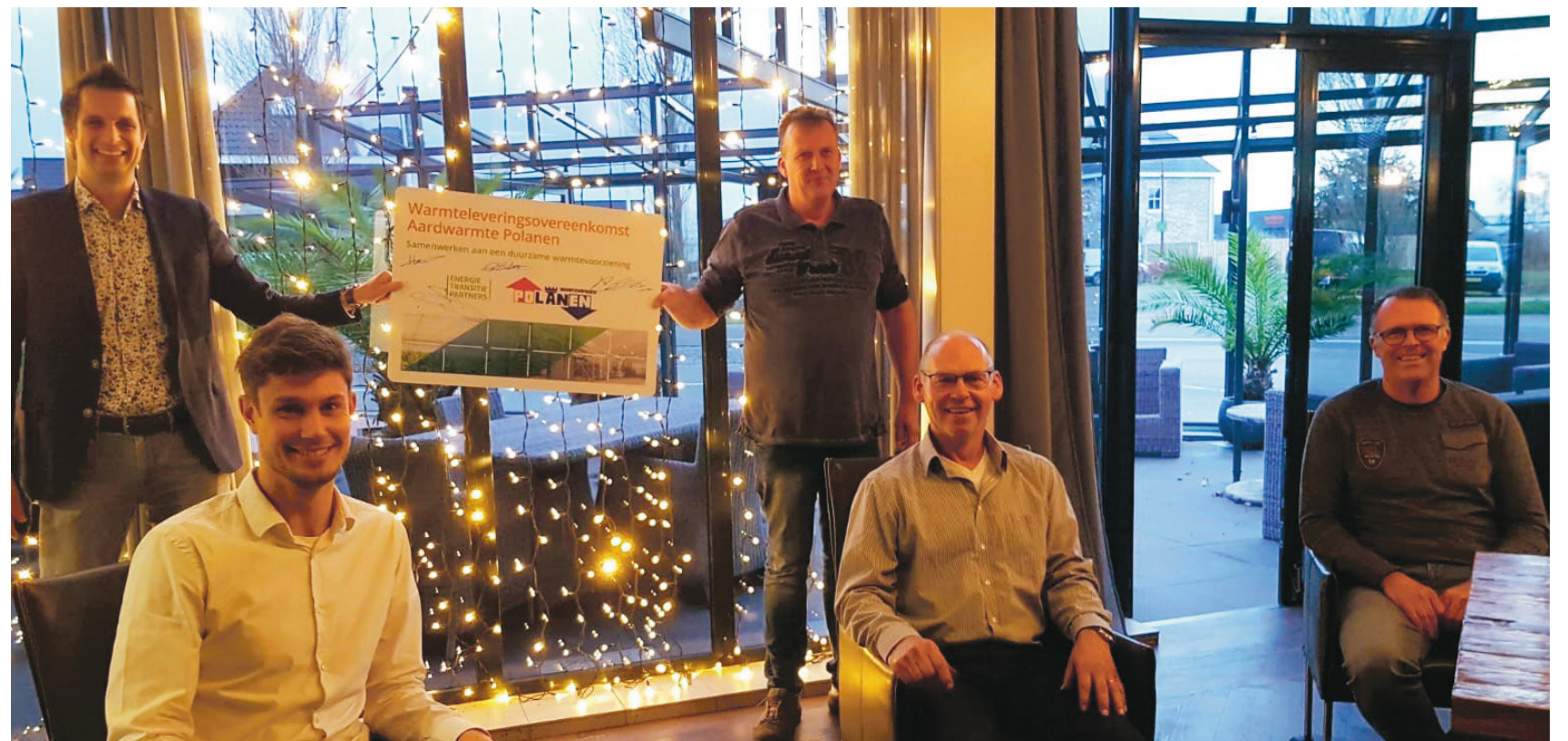
Vier bestuursleden van Warmtecoöperatie Polanen hebben vorige week als eerste het warmteleveringscontract voor het aardwarmteproject Polanen getekend. Hiermee zetten ze een belangrijke stap in de realisatie van duurzame warmte in het gebied Monster. Glastuinbouw Nederland begeleidt de ondernemers bij de oprichting van de coöperatie, het proces rond de projecten en draagt zorg voor de verbinding tussen de warmtecoöperaties, onder andere ten aanzien van WarmteSysteem Westland. De bestuursleden van de Warmtecoöperatie Polanen (Kwekerij van Niel, Koppert Cress, H. en P.H. van der Knaap en Van den Ende Rozen) werken ondertussen drie jaar samen met Energie Transitie Partners om het project voor elkaar te krijgen. De telers uit Monster zijn de eerste deelnemers die zich met het ondertekenen van de overeenkomst voor vijftien jaar verbinden aan dit duurzame aardwarmteproject.

Glastuinbouwondernemers aan zet
Nu zijn de glastuinbouwondernemers in het gebied aan zet om te kijken of aardwarmte bij hun bedrijf past en vervolgens ook op korte termijn te ondertekenen. Alleen dan kan het aardwarmteproject binnen de gestelde deadline van de subsidie duurzame energie (SDE+) worden gerealiseerd. Met de beoogde realisatie van Aardwarmte Polanen zijn de glastuinbouwondernemers in

staat om van aardgas straks over te stappen op de duurzame energiebron aardwarmte en bij te dragen aan het realiseren van een groot warmtesysteem: WarmteSysteem Westland.

Van en voor de ondernemers
Warmtecoöperatie Polanen is een samenwerking van kwekers die de noodzaak van verduurzaming onderschrijven en hier de schouders onder willen zetten. Met lokale aardwarmte en een toekomstgericht warmtenet (WarmteSysteem Westland) hebben zij meer flexibiliteit om nu en in de toekomst optimaal de energiebehoefte voor hun teelt in te vullen. Samen kiezen de aangesloten glastuinbouwondernemers ervoor de ontwikkeling en verduurzaming in het gebied vorm te geven. Ivan van Niel (Kwekerij van Niel) benadrukt het belang om lokaal te verduurzamen: "Alle bedrijven hebben we nodig om het project rond te kunnen rekenen. Ons gebied wordt behoorlijk groot. Tegen iedereen die denkt 'misschien komt die pijp bij mij langs', wil ik zeggen ga het gesprek aan, want er is meer mogelijk dan je denkt."

Ontwikkeling aardwarmteproject Polanen
Aardwarmte Polanen is een samenwerking tussen warmtecoöperatie Polanen en Energie Transitie Partners met als doel duurzame warmte voor en met glastuinbouwbedrijven



Bestuursleden Warmtecoöperatie Polanen en afgevaardigde Energie Transitie Partners.

Foto: GVW

in Monster te stimuleren en realiseren. Afgelopen jaar is samen met leden van de warmtecoöperaties Polanen en Maasdijk het warmteleveringscontract opgesteld, waarbij het project is opgebouwd volgens een kostprijs- en participatiemodel. De beoogde locatie voor het aardwarmte-

project in Polanen is Madeweg 43a in Monster. Medio 2019 is daarvoor de benodigde subsidie duurzame energie toegekend en momenteel wordt

het aardwarmteproject verder uitgewerkt. De warmtecoöperatie Polanen bestaat uit 39 glastuinbouwbedrijven

in Monster en omgeving. Het aangesloten areaal bedraagt 143 ha vanaf de Madeweg tot aan Zwartendijk.

Hoe stimuleer je het leren en meegroeien van medewerkers in de glastuinbouw?

Medewerkers moeten werken en bloeien in een omgeving die steeds sneller lijkt te veranderen door technologische ontwikkelingen en marktomstandigheden. Dit is geen gemakkelijke opgave! Bij veel bedrijven in de glastuinbouw wordt ervaren dat medewerkers niet altijd meegroeien met de ontwikkelingen omdat ze het niet nodig vinden. Bijvoorbeeld bij het toepassen van nieuwe kennis, nieuwe technieken en het ontwikkelen van vaardigheden. Daarover organiseert Kasgroeit een nieuwe serie Masterclasses. Directie, HR en leidinggevenden ervaren in gesprekken met medewerkers dat zij hierbij soms tegen een muur aanlopen. Medewerkers geven excuses om niet iets nieuws te leren. Dit loopt uiteen van: ik ben te oud om iets nieuws te leren, in mijn werk verandert er niets of daar heb ik geen tijd voor. Het resultaat van deze houding is dat medewerkers na verloop van tijd niet meer meegaan in de nieuwste ontwikkelingen zoals het gebruik van ICT, projectmatig werken, het geven van feedback of het toepassen van Het Nieuwe Telen. De ontwikkeling

van medewerkers stagneert waardoor ze minder goed inzetbaar worden.

Inzicht in de aanpak
De gewenste situatie is dat medewerkers blijven leren en meegroeien in de ontwikkelingen van het bedrijf, met als resultaat dat het bedrijf innovatief blijft en de klant een kwalitatief goed product ontvangt dat voldoet aan de eisen.

Om inzicht te krijgen in de aanpak hiervan heeft Kasgroeit een serie van drie masterclasses ontwikkeld over het stimuleren van leren en meegroeien van medewerkers in de glastuinbouw. Deze masterclasses gaan in op de vragen:
• Hoe kan je ervoor zorgen dat medewerkers blijven leren en meegroeien met de ontwikkelingen van het bedrijf?
• Hoe zorg je ervoor dat medewerkers wendbaar en tevreden blijven en daardoor productief blijven voor je bedrijf?
• Hoe zorg je ervoor dat je medewerkers eigen regie nemen en blijven meegroeien en zo productief blijven voor je bedrijf?

Bron: Kasgroeit

De heeft de regering ertoe gebracht een groot aantal uitzonderingen te formuleren. Dat wil zeggen dat in die situatie de afstandsregel niet geldt. Twee situaties hebben ook betrekking op medewerkers in de glastuinbouw: woonachtig op het zelfde adres en in het personenvervoer. Kijk voor meer informatie op de website van de Werkgeverslijst land- en tuinbouw.

De heeft de regering ertoe gebracht een groot aantal uitzonderingen te formuleren. Dat wil zeggen dat in die situatie de afstandsregel niet geldt. Twee situaties hebben ook betrekking op medewerkers in de glastuinbouw: woonachtig op het zelfde adres en in het personenvervoer. Kijk voor meer informatie op de website van de Werkgeverslijst land- en tuinbouw.

De heeft de regering ertoe gebracht een groot aantal uitzonderingen te formuleren. Dat wil zeggen dat in die situatie de afstandsregel niet geldt. Twee situaties hebben ook betrekking op medewerkers in de glastuinbouw: woonachtig op het zelfde adres en in het personenvervoer. Kijk voor meer informatie op de website van de Werkgeverslijst land- en tuinbouw.

De heeft de regering ertoe gebracht een groot aantal uitzonderingen te formuleren. Dat wil zeggen dat in die situatie de afstandsregel niet geldt. Twee situaties hebben ook betrekking op medewerkers in de glastuinbouw: woonachtig op het zelfde adres en in het personenvervoer. Kijk voor meer informatie op de website van de Werkgeverslijst land- en tuinbouw.

Coronawet op 1 december van kracht: aandachtspunten glastuinbouw

De Tijdelijke wet maatregelen covid-19, ook wel de coronawet genoemd, gaat met ingang van 1 december gelden. Daarmee ontstaat één set landelijke wet- en regelgeving met betrekking tot corona. De noodverordeningen van de veiligheidsregio's komen daarmee te vervallen. Wat zijn de belangrijkste aandachtspunten voor de glastuinbouw?

Met de wet wordt voldaan aan de oproep om vrijheidsbepalende maatregelen, zoals de 1,5-meter-afstand of een mondkapjesplicht, eerst aan het parlement voor te leggen. De kern van alle maatregelen is dat de wetgever wil dat personen voldoende afstand houden tot elkaar om de verspreiding van corona te voorkomen. In tal van omstandigheden is de 1,5 meter praktisch niet uitvoerbaar en daarmee ook niet te handhaven.

De heeft de regering ertoe gebracht een groot aantal uitzonderingen te formuleren. Dat wil zeggen dat in die situatie de afstandsregel niet geldt. Twee situaties hebben ook betrekking op medewerkers in de glastuinbouw: woonachtig op het zelfde adres en in het personenvervoer. Kijk voor meer informatie op de website van de Werkgeverslijst land- en tuinbouw.

Woonachtig op eenzelfde adres

De belangrijkste uitzondering staat in de wet genoemd: de veilige afstand geldt niet voor personen die op eenzelfde adres woonachtig zijn. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn in studenthuizen, maar ook bij woongroepen of internationale medewerkers. In de wet wordt dus niet langer uitgegaan van een 'gemeenschappelijke huishouding' of 'gezamenlijk huishouden'. Deze terminologie komt uit de noodverordeningen en komt met de nieuwe wet te vervallen. Woonachtig op eenzelfde adres klinkt als een brede uitzondering en dat is ook de bedoeling. Tegelijkertijd gaat het wel om de feitelijke situatie ter plekke.

Personenvervoer

De tweede belangrijke uitzondering is personenvervoer. Net zoals in het openbaar vervoer geen afstand gehouden hoeft te worden, is dat ook niet nodig wanneer sprake is van ander bedrijfsmatig vervoer en personenvervoer voor privédoeleinden. Onder ander bedrijfsmatig vervoer wordt verstaan: besloten busvervoer, taxi- vervoer, ander bedrijfsmatig vervoer van personen anders dan met een bus of taxi. Het gaat hier dus om een brede definitie. Denk ook aan een bestelde touringcar en een busje voor het vervoer van mensen naar hun werk. Voorwaarde is dat er sprake moet zijn van verplaatsing van de ene naar de andere locatie. Dat vervoer mag geen recreatieve activiteit zijn. Dus: afstand houden in een busje hoeft niet als mensen naar hun werk worden

gebracht. Ga je met datzelfde groepje een recreatief tochtje maken, dan is afstand wel verplicht. Dit geldt natuurlijk niet als personen op eenzelfde adres woonachtig zijn. Los van de afstand is het dragen van een mondkapje in het personenvervoer verplicht, moet bij ander bedrijfsmatig vervoer een gezondheidscheck worden uitgevoerd en moet worden gewerkt met een reserveringssysteem.

Mondkapjesplicht

Het kabinet werkt ook aan een algemene mondkapjesplicht voor publieke binnenruimten. Denk daarbij aan winkels, musea, benzinestations, restaurants, cafés, theaters en concertzalen. Voor publieke plaatsen die zowel een binnen- als buitengeepte hebben, is het alleen verplicht een mondkapje te dragen in het binnen gedeelte. Deze maatregel geldt dus altijd, ook als je op eenzelfde adres woonachtig bent.

Protocol

Het coronaprotocol voor de agrarische sectoren is in lijn met de regels die per 1 december van kracht worden. Bij wijzigingen van die regels wordt uiteraard het protocol ook aangepast.

Bron: Werkgeverslijst land- en tuinbouw

Colofon

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland. Advertentieverkoop: Uitgeverij West Media bv, telefoon 0174-624212.

Contact

Bestuur Glastuinbouw Westland
Jacco Vooijs: voorzitter
telefoon: 06-10358391
Follow me on twitter @VooijsWestland
Hans van Geest: regiocoördinator
Marjolein Elgers: bestuurlijk secretaresse. U kunt de bestuursleden bereiken via het secretariaat: telefoonnummer: 085-0036400 e-mail: info@glastuinbouwwestland.nl website: www.glastuinbouwwestland.nl

Relatiebeheerders

Jos van Kester: 06-46216729
Kees Duijvestijn: 06-50684311
Ab van Marrewijk: 06-39639131

Glastuinbouw Nederland
REGIO ZUID-HOLLAND
WESTLAND

Meldpunt misstanden Glastuinbouw
E: info@glastuinbouwwestland.nl
T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

Ondernemers Klankbord
www.ondernemersklankbord.nl
070-3490600

ondernemersklankbord
erksen kijk op zaken



Medewerkers moeten werken en bloeien in een omgeving die steeds sneller lijkt te veranderen.

Foto: StockRocket

Volg ons op Social Media

Facebook: @Glastuinbouw Westland
Twitter: @GlastuinbouwWL

SCHERM NED
Covers your world

Horizontale schermen Verduistering Insectengas

Dé specialist in scherming en insectengas
Bel 0174 - 622 214 of mail naar info@schermned.nl

Vind ons leuk!
Het Hele Westland

SANTEN & GASILLE
MAKELAARS

De makelaars met een andere aanpak

- Aan- en verkoop
- Reconstructie
- Onteigening
- Taxatie en advies

DE LIER 0174-511300
SANTEN-GASILLE.NL