



Column

De keuzes van het Westland



Het Westland is bezig met een transformatie. Van alleen maar produceren en kleine dorpen aan elkaar rijgen naar het Westland als voorbeeld voor de toekomst. De grote steden in de wereld gaan hier oplossingen zien voor al hun problemen.

Verzin het maar en het kan in het Westland; recreëren, wonen en werken. Uiteraard komen hier veel uitdagingen bij kijken maar voor veel uitdagingen hebben wij het antwoord al.

Zoals het zuiveren van afvalwater met daarbij het verwijderen van medicijnresten en pesticiden, zodat er schoon water hergebruikt kan worden. Een Warmterotonde die draait op de glastuinbouw en wordt benut door de gebouwde omgeving en woningen, met voldoende buffercapaciteit en alternatieven om zekerheid te bieden.

De uitdagingen die wij hier met elkaar hebben zijn tegelijk de oplossingen op wereldniveau, over tien jaar kijken wij terug op de keuzes die nu gemaakt worden.

Het Floraholland-terrein is momenteel breed in het nieuws; een braakliggend terrein midden in het Westland waar diverse ontwikkelingen kunnen plaatsvinden. Iedereen heeft hier wel een mening over of vindt er iets van.

Hier kan het Westland de ontbrekende puzzelstukjes voor de toekomst realiseren. Hier kan worden gezorgd voor een goede bereikbaarheid door middel van hoogstaand openbaar vervoer. Dus niet nog meer auto's op de weg, maar instappen via bijvoorbeeld een light-rail en binnen 15 minuten uitstappen in een andere stad. Momenteel blijft het Westland hier ver in achter. Er moet worden doorgepakt op ontwikkelingen zoals het WHC; op alle niveaus moet het mogelijk zijn om te kunnen leren en studeren in het Westland, graag met passende studenten huisvesting.

De grootste uitdaging is om de juiste keuzes te maken en ons niet te laten leiden door de waan van de dag. Laat ruimte voor ontwikkelingen. Vandaag is de behoefte van de toekomst (nog) niet te overzien. In Madrid liggen stukken terrein midden in de stad braak omdat de invulling nog niet bekend is; dit laten de Spanjaarden over aan wat er nog komen gaat.

Laten wij als Westland(ers) daar een voorbeeld aan nemen en eerst zorgen dat de missende puzzelstukjes ingevuld worden, om vervolgens de tijd te nemen om te bepalen wat de behoefte van de toekomst is.

John Overgaag, bestuurder Glastuinbouw Westland

Colofon

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland. www.glastuinbouwwestland.nl info@glastuinbouwwestland.nl

Advertentieverkoop via Uitgeverij West Media, tel. 0174 - 62 42 12 of advertentie.hhw@uitgeverijwestmedia.nl

SER MLT-advies levert grote zorg op bij Glastuinbouw Nederland



Foto: Glastuinbouw Nederland

Glastuinbouw Nederland heeft via de publicatie van het SER MLT-advies op woensdag 2 juni, voor het eerst kennis genomen van de volledige inhoud van het rapport. Een eerste beoordeling door de ondernemersgroep Cao en Pensioen van de vereniging levert dan ook verbazing en grote zorgen op. De leden van de ondernemersgroep voeren nu allereerst een gedetailleerde analyse uit, waarbij het bestuur zal worden geadviseerd over te ondernemen vervolgstappen. Dit betreft ook het toekomstig overleg met LTO Nederland over het advies.

Het aanpakken van oneigenlijke flex is essentieel en gewenst, de invoering van een verplichte certificering voor uitzendbureaus gekoppeld aan een scherpe handhaving vanuit de overheid kan daar een rol bij spelen. "Maar de vanwege seizoensinvloeden noodzakelijke, gelegitimeerde en goede flexibele arbeidsverhoudingen in de sector zo ingrijpend veranderen en duurder maken, heeft grote gevolgen voor zowel de werkgever als voor

de werknemers. Dat is onacceptabel", stelt Adri Bom-Lemstra, voorzitter van Glastuinbouw Nederland. Uitzendbureaus zullen de hogere kostprijs doorrekenen in het tarief aan de glastuinbouwondernemer. "Die kan dit op zijn beurt echter niet doorrekenen aan de retailer én de consument. Deze zijn namelijk niet bereid om voor de producten méér te betalen."

Concurrentiepositie

Kijkend naar de (internationale) concurrentiepositie van de glastuinbouwondernemer, constateert Glastuinbouw Nederland dat die door de stijging van het advies over het Wettelijk Minimumloon, zonder flankerend fiscaal beleid, verder verslechtert. "Door de invoering van een wettelijk minimum uurloon kunnen, gelet op de gemiddelde arbeidsduur in onze sector en afhankelijk van de wijze waarop dit wordt ingevoerd, de loonkosten ook nog stijgen. De invulling van de genoemde franchise wordt bepalend. Het is sowieso opvallend dat dit voorstel van de SER niet cijfermatig is doorberekend op de financiële gevolgen van de direct belanghebbenden."

Stimulans

Positief in het voorstel is dat seizoenswerk wordt erkend en een jaarurenmodel wordt benoemd als passend in het streven naar wendbaarheid. De vraag is echter hoe dat jaarurenmodel wordt bedoeld en in praktische zin wordt uitgewerkt. De restitutie van de hoge ww-premie bij omzetting van een dienstverband voor bepaalde tijd naar een vast dienstverband - als dat zo bedoeld is - wordt gezien als positief. De sector zet zich daartoe ook in als onderdeel van het Masterplan Internationale Werknemers.

Tegelijkertijd wordt niet begrepen waarom er door de SER, nu seizoenswerk wettelijk wordt vastgelegd, géén advies wordt gegeven over de invoering van een lage WW-premie voor tijdelijke dienstverbanden bij seizoensarbeid. "Juist dit zou een grote stimulans zijn voor het in dienst nemen van medewerkers", benadrukt Adri Bom-Lemstra.

Voorts is een 'opting out' voor het tweede ziektejaar een ogenschijnlijke oplossing, maar de premie die hiervoor moet worden betaald, wordt gebaseerd op het hele personeelsbestand. Dat is daarmee nog steeds een behoorlijk bedrag aan loonkosten en dat wordt hoger naarmate ondernemers meer mensen in loondienst gaan aannemen. Bovendien is in het eerste ziektejaar vaak al snel duidelijk of herstel bij de eigen werkgever mogelijk is.

Besteedbaar inkomen

Leden van Glastuinbouw Nederland ondersteunen het streven om werknemers op het niveau van het WML netto meer in handen te laten krijgen. Maar er wordt met dit advies niet meege-

geven hoe dat daadwerkelijk te realiseren. "Verhogen zonder flankerend fiscaal beleid is goed voor de overheid, vanwege de afdrachtverplichtingen aan de Belastingdienst, maar de werknemer zal hier slechts een beperkte stijging van zijn nettoloon in terugzien. De Overheid kan deze verhoogde afdracht echter gebruiken om de duurder wordende uitkeringen, die met dit advies ook aan het WML zijn gekoppeld, te financieren. De werkgever echter, betaalt de volledige rekening", concludeert Adri Bom-Lemstra.

Overigens lopen werknemers het risico om publieke voorzieningen kwijt te raken, waardoor de kans bestaat dat zij er netto niet meer besteedbaar inkomen van overhouden. Glastuinbouw Nederland geeft als advies mee, daarin gesteund door voormalige politici, dat met een aanpassing in fiscale regelgeving het uiteindelijke doel dat werknemers meer in handen overhouden wél kan worden gerealiseerd. De geadviseerde invulling van de genoemde franchise en maatregelen om de arbeidslasten te verlagen, zullen het daadwerkelijke effect gaan bepalen.



Adri Bom-Lemstra: "Door de invoering van een wettelijk minimum uurloon kunnen de loonkosten stijgen."

Foto: Fotostudio GJ Vlekke/Fotovak BV

HBO & WO talent gaat impact maken in de Food & Flower industrie

De Food & Flower industrie staat te springen om talenten met frisse blikken en nieuwe – niet alleen groene – expertises. Maar juist deze hoger opgeleide talenten hebben vaak onvoldoende beeld van de kansen en wereldwijde impact waarin ze zelf het verschil kunnen maken. Hoog tijd voor verandering, vinden Horti-Heroes, Glastuinbouw Nederland, Handel Groeit, World Horti Center en AVAG. Zij slaan de handen ineen om hbo en wo -talenten aan te trekken én te verbinden aan de veelzijdige sector. Uit onderzoek van Hogeschool In-holland en Haagse Hogeschool blijkt dat veel jongeren geen (goed) beeld hebben van werken in de Food & Flower industrie. Daardoor maken relatief weinig master studenten de keuze voor een carrière in deze industrie. De uitdagingen waar de sector en bedrijven momenteel voor staan, maken het aantrekken van jonge, hoogopgeleide talenten juist noodzakelijk. Juist in wendbare complementaire teams – waar specialisten met groene vak-kennis samenwerken met experts op

het gebied van data, logistiek, techniek, marketing en sales – kunnen we snel inspelen op onder andere digitale, circulaire en marktgedreven transformaties. Dit vraagt om nieuwe kennis en vaardigheden en dus naast 'groene kennis' om een bredere verbinding met het 'grijze onderwijs'.

Succesvolle pilots met passie en innovatie

De eerste pilots van het collectief laten veelbelovende reacties zien. In november 2020 hebben HortiHeroes, World Horti Center en Greenport West-Holland het initiatief genomen om de tuinbouwketen tijdens de online Sustainability Career Day te presenteren aan ruim veertig studenten van TU Delft en Leiden Universiteit. Hierbij werd het verhaal van de sector verteld vanuit een duurzaamheidsperspectief door gepassioneerde vernieuwers. De deelnemende studenten bleken verrast over de duurzame innovatiekracht en de impact op globale uitdagingen rondom gezondheid, geluk en duurzame voedselvoorziening.

De makelaars met een andere aanpak

- Aan- en verkoop
- Reconstructie
- Onteigening
- Taxatie en advies

DE LIER 0174-511300

SANTEN-GASILLE.NL