



Internationaal reizen met Digitaal Corona Certificaat per 1 juli

Sinds vorige week is een nieuwe fase aangebroken wat betreft het reizen in coronatijd. Vanaf 1 juli kan in Europa worden gereisd met het Digitaal Corona Certificaat. Hiermee kunnen reizigers makkelijk aantonen of zij getest, gevaccineerd of hersteld van corona zijn. In Nederland gebruik je hiervoor de app CoronaCheck. Een negatieve testuitslag plaats je zelf met je DigiD of een code die je van het testcentrum hebt gekregen. Voor een herstelbewijs of vaccinatiebewijs is een DigiD nodig.

Wat nu als je geen DigiD hebt en je wilt een vaccinatiebewijs?

Internationale werknemers die gevaccineerd zijn, maar geen DigiD hebben kunnen het vaccinatiebewijs niet digitaal in de CoronaCheck app zetten. Het advies van Rijksoverheid is om in dit geval contact op te nemen met het 24/7-contactcentrum van het ministerie van Buitenlandse Zaken of het telefoonnummer 0800 – 1351. Je wordt dan doorverwezen naar een speciale helpdesk. Daar kan met het burgerservicenummer (BSN) en postcode een papieren coronabewijs worden aangevraagd. In de praktijk merken we dat dit momenteel moeizaam verloopt. Loop je hier ook tegen aan? Dan horen wij dit graag, zodat deze signalen kunnen worden doorgegeven aan de overheid. Overigens is het probleem daar ook bekend en geven zij aan te werken aan een oplossing.

Is een internationale werknemer volledig in het eigen land gevaccineerd, dan moet daar het vaccinatiebewijs worden opgevraagd. Elk land heeft zijn eigen corona-app. Als de tweede prik in Nederland is verkregen, dan kan hier wel een vaccinatiebewijs worden aangevraagd. Dat kan dus via CoronaCheck of bij geen DigiD, via de helpdesk van Buitenlandse Zaken.

Bron: Werkgeverslijn land- en tuinbouw

Johan van Antwerpen, potplantenbedrijf Bosplant: ‘Geef jongeren de kans om te laten zien waar ze goed in zijn’

Hij zou de ultieme ambassadeur van Go Go Greenhouse kunnen zijn. Johan van Antwerpen, mede-eigenaar van Bosplant uit 's-Gravenzande, doet namelijk precies wat het project wil uitdragen richting ondernemers in de glastuinbouw: “Je moet scholieren niet zien als goedkope handjes, maar als jonge medewerkers die willen tonen wat hun kwaliteiten en interesses zijn.” Dat verklaart waarom meerdere ex-scholieren inmiddels ruim tien jaar werkzaam zijn op het bedrijf dat is gespecialiseerd in bloeiende seizoensproducten.

“Ons personeelsbeleid is wellicht wat anders dan van veel collega's”, zo opent Johan van Antwerpen. “Ja, ook wij hebben Poolse medewerkers in dienst, maar Marius werkt bijvoorbeeld al 12,5 jaar bij ons. Hij woont met zijn gezin in Rotterdam en is verantwoordelijk voor alles wat met oppotten te maken heeft. Ook tijdelijke krachten uit Polen komen hier al meerdere jaren. Zij staan van maart tot augustus gewoon op de loonlijst. In piekperiodes komen er ook internationale werknemers via een uitzendbureau, maar ook dat is prima geregeld. Je moet netjes met je mensen omgaan, dat betaalt zich terug in gemotiveerde medewerkers. Wat je geeft is wat je krijgt. Wij hebben maar één duidelijke richtlijn: de voertaal is Nederlands. Dat gaat in het algemeen goed.”

Brede kennismaking met het bedrijf

Naast een vaste groep parttimers, overwegend dames, lopen er op zaterdag en in de vakanties ook meerdere scholieren rond op de locaties van Bosplant. “We hebben jaarlijks ook een of twee jongeren die een tussenjaar hebben bij ons en daarna gericht voor een vervolgstudie kiezen. Het mooie daarvan is dat we daar zeer regelmatig vaste medewerkers aan overhouden. Jongeren hebben ervaren wat de mogelijkheden zijn in de glastuinbouw en waar hun talenten liggen. Sommigen zitten hier nu al 12 tot 16 jaar”, constateert Johan met bescheiden trots.



Johan van Antwerpen, mede-eigenaar van Bosplant: “Je moet scholieren niet zien als goedkope handjes.”

Foto: GW

Hij hanteert twee stelregels voor scholieren: ze moeten 15 jaar zijn en niet op voetbal zitten. “Want dan zijn ze op zaterdag niet beschikbaar.” De meeste scholieren beginnen als veeger, maar ondertussen kijkt Johan al wel waar ze goed in zijn en waar de interesses liggen. “Dat ontdek je pas als je ze breed laat kennismaken met je bedrijf. Ik neem ze een dag mee en dat doen de teeltspecialist en technische dienst ook. We zijn geen supermodern bedrijf, maar wel een bedrijf met een prima werksfeer en een klimaat waarin jongeren zich kunnen ontwikkelen. Wij leiden ze liever op, dan ze alleen tijdelijk inzetten als goedkope krachten. Ik hoef nooit scholieren

te werven, ze zorgen zelf voor aanvulling via vrienden of familie.”

Jongeren kansen geven

Kelly is een mooi voorbeeld van de filosofie van Bosplant. Ze is 19 jaar, heeft haar MBO diploma op zak en wilde eerst een jaar werken alvorens voor een hbo-studie te kiezen. “Ze werkt hier een jaar fulltime en coördineert de afzet van de Franse geraniums. Prachtig om te zien wat zo'n meisje in haar mars heeft. In augustus begint ze met een logistieke studie.” Het begint allemaal met vertrouwen, meent Johan. “Je moet jonge mensen kansen geven, dat zien anderen ook waardoor ook zij extra gemotiveerd raken.”

Dus kan het zomaar voorkomen dat een 16-jarige scholier op kosten van het bedrijf zijn hefruckdiploma mag halen. Of wat te denken van Bram (23 jaar), afgestudeerd in bouwkunde, die als vakantiekraacht drie jaar lang in de zomer is meegegaan met een kassenbouwer.

Go Go gesprek

“Daar gaat hij nu werken, prima toch. Zo blijft een talentvolle jongere behouden voor de glastuinbouw.”

Werkplezier is belangrijk

Johan van Antwerpen is er stellig van overtuigd dat de glastuinbouw een sector is waarin jongeren zich kunnen ontwikkelen. “De enige investering die je moet doen is tijd en aandacht geven. Vervolgens moet je ze goed belonen, maar dat is meer dan een net salaris. Werkplezier is zeker zo belangrijk.”

En is met deze aanpak succes gegarandeerd? “Nee, het lukt natuurlijk niet altijd. Daar moet je eerlijk in zijn. Ik vraag alleen van de scholieren dat ze netjes op vrijdag laten weten of ze zaterdag komen werken. Dat kan heel makkelijk via de groepsapp. En ja, als iemand dat een paar keer verzuimd, dan laat ik hem of haar op zaterdagmorgen om 7.00 uur rustig weten dat ik geen werk heb die ochtend. Dat zit hij of zij om 7.05 uur weer op de fiets terug naar huis.”

Westland: the World Capitol of Horticulture

Het bestuur van Glastuinbouw Westland heeft vooruitlopend op de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 het manifest ‘Westland: the World Capitol of Horticulture’ opgesteld. Glastuinbouw Westland wil de diverse politieke partijen, maar ook de inwoners van de gemeente Westland, via het manifest uitleggen aan welke doelen de sector werkt op diverse thema's (innovatie & educatie, infrastructuur, energie, ruimte om te ondernemen, huisvesting en water), wat zij in dat kader aanbiedt en wat de glastuinbouw van de gemeente Westland vraagt om deze ambities waar te kunnen maken. Daarom vindt u hier een verkorte versie van het manifest terug.

Het Westland is de ‘urban farm’ van Noordwest-Europa en is dé leverancier van gezondheid en geluk voor de Europese markt en daarbuiten. De kassen waarin groenten, fruit, bloemen en planten worden geproduceerd, worden steeds meer gesloten. Circulaire teeltsystemen laten zien hoe wereldwijd op een efficiënte en duurzame manier kan worden geteeld.

Het Westland is het centrum en de kraamkamer van de wereldwijde glastuinbouw. Hier bevinden zich de telers die wereldwijd toonaangevend zijn. In deze regio vindt door en met toeleve-

ranciers en kennisinstellingen continu innovatie plaats. Hier gebeurt het!

Innovatie en educatie

Om de mondiale positie van het Westland en de glastuinbouw zeker te stellen, is continue innovatie en educatie een randvoorwaarde. Alleen zo kan het ondernemerschap worden behouden. De ontwikkeling van de Greenport Horti Campus is daarbij essentieel. Naast de bestaande mbo-opleidingen, moet nog meer de verbinding worden gelegd met hbo- en wo-opleidingen. Het moet mogelijk worden om in Westland tot universitair niveau te worden opgeleid. Daarbij ligt een link met Wageningen University & Research (WUR) voor de hand, maar ook universiteiten als TU Delft en TU Eindhoven zijn van groot belang. De glastuinbouw is immers steeds meer een hightech sector waarin mechanisering, robotisering en databeheer een belangrijke rol spelen. Het Westland moet de brainport van de mondiale glastuinbouw worden.

Infrastructuur

De gemiddelde ordergrootte van bestellingen bij glastuinbouwbedrijven neemt verder af. Zeker in de sierteelt is het motto ‘vaker, vlugger, verser’. Dit leidt tot meer vervoersbewegingen. Een goede ontsluiting van glastuinbouwgebieden en het Westland is daarom van groot belang. De N222, ook wel ‘de bloemenroute’ genoemd, moet worden

verbreed. Handels- en agro-logistieke terreinen moeten zo veel mogelijk aan de rand van het Westland worden gesitueerd om onnodig transport door het Westland te voorkomen.

Voor de ontwikkeling van de Greenport Horti Campus is hoogwaardig openbaar vervoer met omliggende steden als Den Haag, Delft en Rotterdam van groot belang. Medewerkers, maar ook internationale studenten, kunnen de locatie dan gemakkelijk en snel bereiken.

Energie

Momenteel wordt de basis gelegd voor het WarmteSysteem Westland (WSW). De diverse duurzame energiebronnen binnen Westland worden via dit netwerk verbonden. In eerste instantie sluit de glastuinbouw hierop aan, maar dit is ook een voorbereiding op de verduurzaming van de gebouwde omgeving. Er moet sprake zijn van een ‘open systeem’ waarop de diverse duurzame energiebronnen kunnen aansluiten. Ook is het de bedoeling dat in de toekomst een restwarmteleiding uit de Rotterdamse haven wordt aangesloten op het WSW. Om de glastuinbouw te verduurzamen is de beschikbaarheid van voldoende ex-terne CO2 een randvoorwaarde.

Ruimte om te ondernemen

Het Westland is de meest dichtbebouwde gemeente van Nederland. Zo'n drie-

kwart van de gemeente is bebouwd. Er moeten dus continu afwegingen worden gemaakt over hoe die ruimte in te richten en welke activiteiten prioriteit te geven. De primaire glastuinbouw is de kracht en de identiteit van het Westland. Er moet uiteraard ook ruimte zijn om te wonen, winkelen en recreëren. Voor een sterk Greenportcluster is het van levensbelang dat er voldoende ruimte blijft voor de primaire productie. Hierbij is ruimtewinst te behalen door duurzame glastuinbouwgebieden te herstructureren en obstakels die dit in de weg staan te verwijderen evenals strijdig gebruik tegen te gaan. Daarop moet actiever worden ingezet.

Huisvesting

Gemeente Westland kent diverse woonkernen. Woningbouw vindt plaats in en rondom die bestaande kernen. Daarbij wordt steeds vaker de keuze gemaakt voor hoogbouw, terwijl de huisvesting is gericht op de bestaande Westlandse bevolking.

Het Westland is sterk afhankelijk van internationale werknemers. Steeds vaker zijn deze medewerkers niet alleen in de dagelijkse operatie actief, maar een onderdeel van het middenkader of zelfs het management van bedrijven. Om deze werknemers te behouden moeten wij hen op korte afstand van hun werk goede huisvesting bieden. Dit lukt niet in de kernen. De glastuinbouw wil onder heldere voorwaarden

huisvesting in tuinbouwgebieden realiseren voor medewerkers die ook in de primaire tuinbouw werkzaam zijn. Bij voorkeur op grootschalige locaties, maar onder strikte voorwaarden ook bij de bedrijven zelf.

Naast een goede OV verbinding is voor de Greenport Horti Campus noodzakelijk dat (internationale) studenten de mogelijkheid van (tijdelijke) huisvesting wordt geboden. Wij zien dit als een voorwaarde voor de succesvolle verdere ontwikkeling van de campus.

Water

De glastuinbouw wil in 2027 nagenoeg emissieloos telen. In dat kader werkt de sector (samen met Hoogheemraadschap Delfland) aan verbetering van de kwaliteit van het oppervlaktewater. De beschikbaarheid van voldoende goed gietwater is essentieel voor de glastuinbouw. Het gebruik van alleen regenwater is onvoldoende. Vaak is er niet genoeg ruimte voor voldoende opslagcapaciteit om het regenwater, dat in steeds heftigere buien in korte periodes valt, op te vangen en te hergebruiken. Ook valt er voor sommige teelten onvoldoende regenwater. Additionele gietwaterbronnen zijn voor de sector dan ook onontbeerlijk. Hoewel er onderzoek wordt gedaan naar alternatieven voor grondwater dat via omgekeerde osmose geschikt wordt gemaakt als gietwater, kan de sector in veel gevallen nog niet zonder die oplossing.