

Podcast KasGesprek: Lastige arbeidsmarkt zorgt voor pittige uitdagingen

KasGesprek is de podcast van Glastuinbouw Nederland over zaken die ertoe doen in en om de kas. In de tweede aflevering van dit seizoen gaat Jakoline van Straalen in gesprek met Gaby van der Heijden, HR-manager bij Vereijken Kwekerijen, en met Jacqueline Kroon, beleidsspecialist arbeid bij Glastuinbouw Nederland. Onderwerpen zijn scholing en opleiding, werving en selectie. Hoe kun je medewerkers werven en aan je binden? Hoe kunnen werknemers, ook de internationale, zich binnen het bedrijf ontwikkelen?

In dit eerste thematische KasGesprek van 2022 staat de arbeidsmarkt van de glastuinbouw centraal. Dat arbeid het kapitaal is van veel bedrijven wordt breed onderschreven, maar hoe zorgen we er met elkaar voor dat we ook in de toekomst kunnen beschikken over voldoende gemotiveerde en goedgeschoolde medewerkers? Welke kennis moeten teeltbedrijven in huis halen? Hoe maken we de sector interessant voor de nieuwe generatie scholieren en studenten? En welke samenwerkingsverbanden moeten we daarvoor aangaan?

Met haar twee gasten aan tafel bespreekt Jakoline de behoeften en de lopende projecten. Dat doet zij aan de hand van drie onderwerpen: scholing, doorontwikkeling van werknemers en de inzet en doorontwikkeling van internationale werknemers.

Mensgericht

Vereijken Kwekerijen is succesvol in het werven en laten doorontwikkelen van medewerkers op de vijf teeltbedrij-

ven in Brabant en de locatie in Westland. Waarom zou je bij Vereijken willen werken, is een succesvol intern project van het tomatenbedrijf. Ook samenwerking met HAS Den Bosch heeft al tot mooie resultaten geleid. Daarover zegt Gaby van der Heijden: "We hechten veel waarde aan direct contact met onze werknemers. Daarin stellen we vragen hoe we ze positief kunnen stimuleren: welke opleiding willen ze volgen, hoe kunnen we hun werk leuker maken, maar ook hoe tevreden ze zijn met hun huidige functie."

Doorgegroeid

Mensgerichtheid is een belangrijke kernwaarde bij Vereijken. "Medewerkers mogen ook best tevreden zijn met hun huidige functie. Doorgroeien moet mogelijk zijn, maar is geen must", stelt Gaby. Voorbeelden van doorgroei zijn er echter voldoende, zeker ook bij internationale werknemers. "Er is bijvoorbeeld een Poolse medewerker doorgegroeid naar vestigingsmanager. Dat geeft



In dit eerste thematische KasGesprek van 2022 staat de arbeidsmarkt van de glastuinbouw centraal. (FOTO: PR)

wel weer andere aandachtspunten, zoals cultuurverschillen. En hoe stuur je bijvoorbeeld een goede vriend of vriendin aan?"

In gesprek

Het belang van scholing en onderwijs wordt volgens Jacqueline Kroon de komende jaren alleen maar groter. "De glastuinbouw heeft behoefte aan specialisten op nieuwe vlakken en in nieuwe functies.

Das vereist dat onderwijs en glastuinbouw steeds meer samen komen, met name in de regio. De regiocoördinatoren van Glastuinbouw Nederland spelen daar een belangrijke rol in." Samenwerking met bijvoorbeeld KasGroei is essentieel voor de doorontwikkeling van werknemers. "Bijvoorbeeld middels vakgerichte cursussen, loopbaan vouchers en begeleiding bij een carrièreswitch."

Kijkend naar de doorontwikkeling van internationale werknemers merkt Jacqueline op dat dit per individu verschilt. "Er is veel instroom en daardoor komen er ook veel werknemers met potentie je bedrijf binnen. Hun talenten ontdek je pas door met ze in gesprek te gaan. Het taalprobleem kan mensen remmen in hun ontwikkeling. Besteed daar dus zeker ook aandacht aan." Kijkend naar de actua-

liteit merkt zij afsluitend op dat de huidige krapte op de arbeidsmarkt ook een mogelijkheid kan zijn om je als bedrijf en ondernemer te profileren.

Beluister de podcast via: www.glastuinbouwnederland.nl/kasgesprek/. De podcast KasGesprek is ook te beluisteren via Soundcloud, Spotify, Apple Podcast en Google Podcast.

Column

Laat je zien en horen

We kunnen mopperen, maar toch hebben we het eigenlijk wel heel goed voor elkaar in het Westland.

En ja, het zit de tuinbouw en de consument momenteel niet echt mee; de onzekerheden door de oorlog, de energiekosten, de inflatie en de economie. Maar het goede verhaal is dat gezonde voeding, onze groenten, gezonde lucht van planten en de schoonheid van bloemen behoren bij de eerste levensbehoeften.



dingen kunnen, mits goed gemanaged, ons gebied ruim voorzien van duurzaam voedsel voor onze planten. Zelfs ons afvalwater wordt straks centraal gezuiverd.

Onze specialistische toeleveranciers in dit gebied ondersteunen ons richting innovatie. En bewoners in ons gebied houden van ons vak.

Menig minister van gezondheid en of voedsel, in enig ander land zou zijn vingers aflikken bij wat ons gebied produceert en mogelijk maakt. En dat maakt ons zo uniek en toekomstbestendig. Juist daarom roep ik een ieder op, laat je zien en laat je horen. Wat voor ons heel gewoon is, is voor de rest van de wereld buitengewoon bijzonder. Maar onbekend maakt onbemind, zoals we recent hoorden dat de kassen met bloemen maar moesten ophouden met tellen. En dat de groenten wel naar Spanje kunnen. Hoe vaak hebben we dit al gehoord? Dus ons motto moet zijn, doe het goede en vertel het de wereld!

Rob Baan, bestuurder Glastuinbouw Westland

handelslogistieke bedrijven om ons heen snakken naar unieke hoogkwalitatieve producten.

Daarom wil ik nog eens wijzen op wat we nu in de tuinbouw goed voor elkaar hebben. Veel bedrijven buiten ons gebied kunnen niet uitbreiden, omdat er niet voldoende stroomtoesluiting is. De kabels liggen er simpelweg (nog lang) niet. Qua warmte-energie gaat het nu heel hard in ons gebied. De warmterotonde en de aardwarmteputten gekoppeld aan alle energiebronnen in de regio maken ons gebied een wereldwonder dat zelfs in Nederland en in de vaderlandse politiek nog onbekend is. Ook de CO₂-lei-

'Heel lang was het verhaal dat Westland een Vinex wijk aan zee zou worden'

Heel lang was het verhaal in het Westland dat de tuinbouw woningbouw zou worden; een Vinex wijk aan zee. De te kleine kavels waren immers te klein voor grootchalige tuinbouw. Echter, steeds vaker blijkt nu dat wij het ultieme gebied zijn voor middenschalige tuinbouw met hoogwaardige unieke producten. De goed geutiliteerde en goed ontsloten

Mens en robot naast elkaar op RoboCrops

De autonome teelt komt dichterbij. Vision-technieken, sensoren en AI zijn steeds beter in het monitoren en voorspellen van de gewasgroei terwijl robots in staat blijken om steeds meer accuraat te oogsten. Dat bleek tijdens RoboCrops, het

robotica-event vanuit World Horti Center. De nieuwe oplossingen maken telers minder afhankelijk van de lastigste factor op een teeltbedrijf: tijd en groene kennis. Zo vertelde Dirk Aleven, CEO Foodventures, dat telers een heel groot deel van

hun tijd bezig zijn gewassen te inspecteren. "Zouden we de tijd efficiënter kunnen besteden? Robots kunnen dat werk prima 's nachts doen. Dat kost minder tijd én levert betere resultaten op", aldus Aleven.

Bron: Greenport West-Holland.nl



Uw partner in glastuinbouw en vastgoed



SANTEN GASILLE
MAKELAARS & ADVISEURS

Oude Liermolenweg 3, 2678 MN De Lier
0174 - 511 300 • bedrijven@santen-gasille.nl
www.santen-gasillebedrijven.nl



Meldpunt misstanden Glastuinbouw
E: info@glastuinbouwwestland.nl, T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

Advertentieverkoop via West Media, tel. 0174 - 62 42 12
of advertentie.hhw@uitgeverijwestmedia.nl

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland.
www.glastuinbouwwestland.nl
info@glastuinbouwwestland.nl