

Herstart opleiding Allround Teelt & Logistiek garandeert baankansen

Lentiz, Melanchthon, Kasgroei en Vreugdenhil Young Plants bouwen samen met aan de herstart van de BBL-opleiding Allround Teelt & Logistiek. Het BBL-traject (beroepsbegeleidende leerweg) vormt, door de opleiding in te richten met relevante praktijkvraagstukken op mbo-niveau, een antwoord op de huidige krapte op de arbeidsmarkt en de veranderingen binnen de glastuinbouw als innovatieve sector.

Samen bouwen de deelnemende bedrijven aan een praktijkopleiding, waarmee zij zichzelf futureproof maken en aankomende collega's binnen de sector een start op de arbeidsmarkt garanderen.

Beroepsopdrachten

Vanaf 1 februari 2023 start de BBL-opleiding Allround Teelt & Logistiek. De opleiding wordt opgezet in samenwerking met het werkveld en biedt de mogelijkheid om theorie te leren, te werken in de praktijk, samen te werken met collega's en van elkaar te leren. Het BBL-traject maakt het mogelijk een volwaardige opleiding af te ronden door het uitvoeren van aansluitende beroepsopdrachten zonder fulltime terug naar school te gaan. Het traject gaat uit van wekelijks vier dagen werken en één dag school.

Aanjangende rol werkveld

"We merken dat de glastuinbouw steeds meer moeite krijgt om opgeleide werknemers te vinden en hen aan de organisatie te binden. En dat terwijl de behoefte aan opge-

leid personeel enorm is. Deze opleiding biedt organisaties de kans om vakkennis over te brengen aan studenten, gericht op de dagelijkse werkzaamheden en productgroepen. Als student is het een waardevolle manier om te leren en werken te combineren en biedt bedrijven de professionals waar ze hard naar zoeken. We richten ons op doeners die wel een diploma willen, maar liever niet meer terug naar school gaan" zegt P&O-specialist Marlen Smal.

Binden aan de sector

"Deze opleiding is in het verleden verdwenen en het is tijd om dit BBL-traject nieuw leven in te blazen. Via deze weg willen we jonge mensen op een toegankelijke manier kennis laten maken met de glastuinbouw en ze aan de sector binden, zodat ze gegarandeerd een goede werkplek kunnen vinden. De opleiding verhoogt de waarde van afstudeerders op de arbeidsmarkt aanzienlijk" zegt bedrijfsleider Nick Zonneveld.

Vreugdenhil Young Plants heeft een aanjangende rol in



■ Marlen Smal en Nick Zonneveld: "We richten ons op doeners die wel een diploma willen." (FOTO: PR)

de totstandkoming en invulling van de opleiding in samenwerking met Lentiz, Melanchthon en Kasgroei. Het realiseren van de opleiding doet dit viertal samen met geïnteresseerde organisaties. De opleiding is voor iedereen vanaf 16 jaar, zowel voor net afgestudeerden van de middelbare school als voor werkenden uit een andere branche die toe zijn aan

een carrièreswitch met goede baankansen.

Werken en leren

De tweejarige opleiding combineert teelt en logistiek in een mbo-opleiding niveau 2/3. Na afronding van de opleiding heb je een breed scala aan vaardigheden ontwikkeld, zodat je als allrounder aan de slag kunt of je verder kunt specialiseren. Je krijgt

theorievakken en beroepsgerichte vakken, waardoor je bijvoorbeeld kunt starten als junior teler of teamleider. De doorgroei mogelijkheden zijn enorm.

Informatieavond

De werving van studenten en deelnemende organisaties is momenteel in volle gang. Op 22 september organiseren de aanjagers een

informatieavond voor bedrijven van 17.00 tot 19.00 uur in het World Horti Center. Geïnteresseerden kunnen vragen stellen, bijdragen aan de opzet van de opleiding of de voorlichting bijwonen. Meer informatie over het BBL-traject is te lezen op de website van Lentiz.nl.

BRON: KASGROEIT.NL

Situatie droogte binnen Delfland

Goed oppervlaktewater is een belang van zowel Delfland als de glastuinbouwbedrijven die oppervlaktewater gebruiken als gietwater. Door de uitzonderlijke situatie van aanhoudende droogte en een historisch lage Rijnafvoer wordt het elke week een grotere uitdaging om de huidige waterkwaliteit te behouden. Onderstaande informatie is opgesteld in samenspraak met Hoogheemraadschap van Delfland op basis van de situatie tot maandag 15 augustus. Het doel is om de glastuinbouw tijdig te informeren.

"Voor onze aanvoer zijn wij afhankelijk van twee bronnen, het Brielse Meer en het regionale aanvoersysteem 'KWA'. Door de voorspelling van de dalende rivierafvoer en een ongunstige windrichting, ligt verzilting van deze beide bronnen op de loer. Als dat daadwerkelijk gebeurt, is het denkbaar dat wij tijdelijk minder water kunnen innemen om het systeem door te spoelen en ver-



■ Door de uitzonderlijke situatie van aanhoudende droogte en een historisch lage Rijnafvoer wordt het elke week een grotere uitdaging om de huidige waterkwaliteit te behouden. (FOTO: PR)

zilting tegen te gaan", zo geeft Martijn Näring, beleidsadviseur bij HH Delfland aan.

Verdergaande maatregelen

Binnen het beheersgebied van Delfland geldt al een schutbeperking waardoor het hoogheemraadschap in staat is om met de huidige aanvoercapaciteit het waterpeil in het werkgebied te handhaven en de waterkwaliteit binnen acceptabele grenzen te houden. "Als de wateraanvoer situatie verslechtert, is het niet uit te sluiten dat we verdergaande

maatregelen moeten nemen. Daaronder wordt onder andere ook gekeken om de doorspoeling met het gemaal JJJM van der Burg te beperken." Telers die oppervlaktewater gebruiken voor hun teelt, krijgen het dringende advies om de kwaliteit van het oppervlaktewater extra in de gaten te houden. "Delfland doet uiterste uiterste best om te zorgen dat de telers nog beschikking houden over oppervlaktewater voor gietwater van voldoende kwaliteit", geeft Martijn Näring aan.

Adri Bom-Lemstra: aanpassing teeltstrategie heeft ook gevolgen voor werknemers

Glastuinbouw Nederland krijgt via relatiebeheerder Jos van Kester en het team van netwerkcoördinatoren steeds meer signalen dat bedrijven serieus overwegen om komende herfst en winter hun teeltstrategie aan te passen. Dat is een ingrijpende beslissing, zeker ook vanwege de zorg om het eigen personeel.

"Ervaren en gemotiveerde werknemers zijn cruciaal voor elk glastuinbouwbedrijf", zo benadrukte Adri Bom-Lemstra, voorzitter van Glastuinbouw Nederland, vorige week in een bericht op de website. "Die mensen wil je graag behouden, ook als de werkzaamheden noodgedwongen worden aangepast of ingekort."

Daarover is het team Arbeid van Glastuinbouw Nederland in overleg met specialisten van UWV, Kasgroei en de Werkgeverslijn. Waar moet je als ondernemer aan denken? Bij welke loketten kan ik terecht? Het antwoord op die vragen is binnenkort terug te vinden op een speciale themapagina op de website van Glastuinbouw Nederland.

Maar één keer goed doen

Een week eerder al maakte de voorzitter in een spraakbericht melding van een publiek-vriendelijke actie van de glastuinbouw, vanwege



■ Adri Bom-Lemstra: "Ervaren en gemotiveerde werknemers zijn cruciaal voor elk glastuinbouwbedrijf." (FOTO: PR)

de voor tuinders steeds nijpendere energiecrisis. "Het ministerie van LNV biedt telers momenteel extra mogelijkheden om te investeren in verduurzaming, bijvoorbeeld door over te stappen op LED-belichting. Dat is echter niet voor iedere ondernemer een oplossing. Daarom het initiatief van een publiek-vriendelijke actie. Daar werken we momenteel intensief aan." Streven is om die actie begin september te lanceren. "Dat is echter gemakkelijker gezegd dan gedaan. De beschikbare tijd is beperkt en we kunnen het maar één keer goed doen. De input vanuit onder-

nemers en communicatiespecialisten van teeltbedrijven en telersverenigingen helpt ons enorm. Een reclamebureau is nu druk bezig om die informatie te vertalen naar een krachtig signaal en een heldere boodschap richting politiek en publiek", aldus Adri Bom-Lemstra. Zij kiest voor wekelijkse spraakberichten voor de leden, omdat ze heel goed begrijpt dat in tijden van onzekerheid vanwege de hoge gasprijzen, de behoefte aan actuele informatie groter is dan ooit.