



Voorlichting overschaling loongebouw A → loongebouw B per 1 juli 2022

In de cao Glastuinbouw bestaan twee loongebouwen. Loongebouw A voor werknemers van wie het dienstverband is aangevangen voor 1 juli 2005. Loongebouw B voor werknemers die in dienst treden na 1 juli 2005. Met ingang van 1 juli 2022 vervalt loongebouw A. In artikel 34 lid 3 van de cao Glastuinbouw staat beschreven hoe de werknemers die in loongebouw A zitten overgeschaald worden naar loongebouw B. Er is vanaf 1 juli 2022 één loongebouw. Aan de hand van voorbeelden en veelgestelde vragen geven wij een uitleg over de procedures van het overschalen.

Regeling vervallen loongebouw A met ingang van 1 juli 2022

Loongebouw A komt met ingang van 1 juli 2022 te vervallen. Hiervoor geldt de onderstaande regeling:

- Werknemers, die zijn ingedeeld in loongebouw A, worden ingedeeld in een functiegroep in loongebouw B.
- De loontrede voor de werknemer, die wordt ingedeeld in een functiegroep in loongebouw B, is het gelijke of naast hogere bedrag ten opzichte van het loon in loongebouw A.
- Als het maximum van de functiegroep in loongebouw B lager is dan het oude loon in loongebouw A, dan ontvangt de werknemer een persoonlijke toeslag ter hoogte van het verschil tussen het huidige loon (loongebouw A) en het nieuw loon (loongebouw B). Over deze persoonlijke toeslag wordt vakantietoeslag uitbetaald. Over de persoonlijke toeslag worden geen loonsverhogingen toegekend.
- Wordt de werknemer met een persoonlijke toeslag ingedeeld in een functiegroep met een hoger loon, dan wordt de persoonlijke toeslag verminderd met het verschil tussen het nieuwe functieloon uit die nieuwe functiegroep en het oude functieloon.

Rekenvoorbeeld 1

- Werknemer is ingeschaald in loongebouw A – functie B1 trede 8
- Brutoloon € 13,00
- Functie indeling is juist. Overschaling naar loongebouw B – functiegroep B
- Het maximum van functiegroep B is trede 7 - € 12,57
- Salaris per 1 juli 2022 wordt B7 € 12,57 + persoonlijke toeslag (PT) € 0,43

Rekenvoorbeeld 2

- Werknemer is ingeschaald in loongebouw A – functie F8
- Brutoloon € 16,86
- Functie indeling is juist. Overschaling naar loongebouw B – functiegroep F
- Trede F8 is € 16,73 – trede F9 is € 17,39
- Salaris per 1 juli 2022 wordt het naast hogere bedrag dus € 17,39

Veelgestelde vragen

1. Kan ik er ook voor kiezen om in de toekomst wel verhogingen te geven over de persoonlijke toeslag?

De cao Glastuinbouw is een minimum cao. Je kunt er dus voor kiezen om in positieve zin af te wijken van de cao door toekomstige loonsverhogingen ook over de persoonlijke toeslag te berekenen. Realiseer je wel dat wanneer je er nu voor kiest dit toe te passen dat je hier later niet zomaar meer van af kunt wijken. Het is dan een verworven recht van de werknemer geworden.

2. Mijn werknemer is ingeschaald in loongebouw A en ontvangt nu ook al een persoonlijke toeslag. Hoe ga ik hiermee om?

Er kunnen verschillende redenen zijn waarom een werknemer een persoonlijke toeslag ontvangt. Soms is de toeslag van tijdelijke aard. Er kunnen ook afspraken gemaakt zijn dat over de huidige persoonlijke toeslag wel loonsverhogingen worden berekend. Je kunt hier dan niet zomaar mee stoppen. Over de nieuwe persoonlijke toeslag ben je niet verplicht de verhogingen te berekenen (maar ten gunste van de werknemer afwijken mag, zoals hierboven bij vraag 1 toegelicht is).

3. Mijn werknemer is mogelijk niet in de juiste functiegroep ingeschaald. Wat is het advies?

Overschaling van loongebouw A naar loongebouw B is een mooi moment de functiewaardering aan te passen mocht dit noodzakelijk zijn. Het is belangrijk dat een werknemer in de juiste functiegroep is ingeschaald zodat taken, verantwoordelijkheden en het bijbehorende loon voor zowel werkgever als werknemer duidelijk zijn. Ook voor werknemers onderling is het prettig als ze op de juiste wijze zijn ingeschaald. Het functiehandboek voor de Glastuinbouw kun je gebruiken als hulpmiddel bij het indelen van de binnen de organisatie voorkomende functies. Heb je hulp nodig bij functiewaardering? Bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw helpen we je er graag bij op weg. Wil je begeleiding dan kan de Werkgeverslijn je in contact brengen met een extern adviseur.

4. Mijn werknemer is deelnemer aan de seniorenregeling. Waar moet ik rekening mee houden?

De werknemer in loongebouw A die deelneemt aan de seniorenregeling zal ook per 1 juli 2022 overgeschaald worden naar loongebouw B. De vergoeding onder de seniorenregeling zal 90% bedragen van zijn nieuwe salaris.

Als er geen persoonlijke toeslag nodig is, omdat er nog ruimte is binnen de schaal: werknemer ontvangt 90% van zijn nieuwe loon.

Als er een persoonlijke toeslag nodig is, omdat er geen ruimte meer is binnen de schaal: werknemer ontvangt 90% van (basissalaris + persoonlijke toeslag).

De werkgever blijft hetzelfde vastgestelde bedrag ontvangen per gedeclareerde seniorendag.

5. Mijn werknemer is langdurig ziek en ontvangt 90% respectievelijk 85% van zijn loon. Hoe ga ik dan om met de overschaling?

Ook een arbeidsongeschikte werknemer dient overgeschaald te worden per 1 juli 2022. Leidt de overschaling tot een hoger salaris dan heeft ook de arbeidsongeschikte er recht op dit te ontvangen.