

Verzending per mail aan FNV en CNV vakmensen

Onderwerp: voorstellenbrief  
Kenmerk: Brf23.069/IB

Zoetermeer  
30 november 2023

Geachte heer Warnaar en heer Van Beekum/Beste Jeroen en Leo,

Samen gezond en gelukkig met de Nederlandse tuinbouw, dat is onze visie voor Nederland. Met onze producten en innovaties leveren we een belangrijke bijdrage aan een gezonde maatschappij en een groene en duurzame leefomgeving. De sector speelt een belangrijke rol in de energie transitie. Dit vraagt om investeringen voor de toekomst die samenvallen met hoge energieprijzen in het heden.

Werknemers zijn voor ondernemers in de glastuinbouw het kostbaarste kapitaal en onmisbaar voor een toekomstbestendige sector. Een eerlijke, veilige en gezonde werkomgeving is essentieel. Voor zowel de vaste werknemers als flexibele seizoenswerknemers zijn goede en werkbare afspraken van belang. Wij willen werk voor een aantrekkelijke beloning bieden. Onze cao is de basis hiervoor.

### **Loon en loongebouw**

In deze jaren wordt het Wettelijk minimumloon extra verhoogd. Een groot deel van onze medewerkers heeft daarom zekerheid op opnieuw een substantiële loonsverhoging per 1 januari 2024. Deze loonkostenstijging en de hogere energieprijzen zetten de sector onder druk. Wij willen samen met u zoeken naar een balans in kosten en een gezonde loonontwikkeling.

In ons loongebouw is de entree van schaal B gekoppeld aan het Wettelijk minimumloon. De politieke ambitie om het minimum(uur)loon extra te verhogen, krijgt in januari de volgende stap en heeft gevolgen voor ons loongebouw.

De onderste treden in de schalen B, C en D komen daardoor op het niveau van het Wettelijk minimumloon te liggen. Over dit knelpunt zijn wij met jullie vooruitlopend op het uitwisselen van de brieven al in gesprek gegaan. Deze gesprekken hadden het doel om oplossingen te verkennen.

Voor ons is het belangrijk om afspraken te maken die leiden tot een loongebouw met balans in de aanvangslonen en inclusief een schaal B.

Een gezonde loonontwikkeling bestaat als gevolg van bovenstaande voor 2024 niet alleen uit een algehele loonsverhoging maar vooral uit een toekomstbestendig loonebouw. Dit maakt dat werkgevers bij deze onderhandelingen de gehele loonkostenstijging waaronder die als gevolg van de aanpassingen in het loonebouw zullen meewegen bij het spreken over de loonsverhoging.

#### **Heldere cao**

Sociale partners ambiëren een helder geschreven toegankelijke cao tekst. Dit biedt een goede basis voor juist toepassen van de regels. Wij stellen voor om als eerste stap het veel geraadpleegde hoofdstuk verlof te herschrijven. Dit biedt ook een oplossing aan de huidige vragen bij het artikel verlofopbouw en ontslag bij arbeidsongeschiktheid.

#### **Onderzoek in kaart brengen flexibele arbeid - vaste arbeid**

Dit jaar hebben we als sociale partners samen onderzoek gedaan naar flexibele en vaste arbeid. We staan nu ook samen voor de uitdaging het gesprek te vervolgen over de wendbaarheid en benodigde flexibiliteit in verband met seizoensinvloeden. Wij willen met u samen spreken over het vorm geven aan deze vervolg gesprekken.

#### **Protocollaire afspraken**

De in de cao opgenomen protocollaire afspraken willen wij tegen het licht houden. Wij constateren dat belangrijke zaken gerealiseerd zijn. Andere zaken staan onder druk.

#### **Overige**

Met bovenstaande voorstellen hebben wij de belangrijkste ontwikkelingen willen duiden en agenderen. Dit is geen uitpuittend voorstel. Zo is er vanuit Actor nog een advies bij artikel 44 uit de cao, is er vanuit BPL gevraagd naar de werkingsfeer te kijken en liggen er vanuit de Stichting van de Arbeid het verzoek aan ons als sociale partners om over de stagevergoedingen te spreken.

Wij kijken uit naar de geplande gesprekken en willen graag met u samen tot een voor de sector goede uitkomst komen.

Met vriendelijke groet,



Ilse Lensink  
Voorzitter cao-onderhandelingsdelegatie  
Glastuinbouw Nederland, Plantum en LTO Nederland