

Verzending per mail aan FNV en CNV-vakmensen

Onderwerp: voorstellenbrief  
Kenmerk: 26.010

Zoetermeer  
13 maart 2026

Geachte mevrouw Palinska en heer Van Beekum/Beste Julita en Leo,

Samen gezond en gelukkig met en in de Nederlandse tuinbouw, dat is onze visie voor Nederland. Onze producten en innovaties dragen bij aan een gezonde samenleving en een groene en duurzame leefomgeving. Zo speelt de sector een belangrijke rol in de energie transitie. Door het productiewerk in de tuinbouw lichter, beter, sneller en efficiënter te maken blijven we ook in de toekomst een aantrekkelijke werkgever.

#### **Loon en context nieuwe cao**

Wij willen werk bieden met aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, waarbij onze cao het fundament vormt. Tegelijkertijd zijn ondernemers in de glastuinbouw de afgelopen jaren geconfronteerd met aanzienlijke kostenstijgingen. Naast de arbeidskosten zijn ook de uitgaven voor energie, uitgangsmaterialen, meststoffen en verduurzaming sterk toegenomen. Verdere kostenstijgingen zetten de financiële ruimte onder druk die nodig is voor investeringen in de energietransitie, verdere verduurzaming en automatisering. Een te snelle loonontwikkeling kan de marges verder verkleinen en daarmee de toekomstbestendigheid van bedrijven in gevaar brengen. Werkgevers streven daarom naar een evenwichtige loonontwikkeling, passend bij de economische draagkracht van de sector en in balans met een eerlijke beloning voor werknemers.

In de afgelopen jaren zijn er substantiële loonsverhogingen geweest. Met robuuste afspraken volgde de B-schaal het afgelopen jaar de ontwikkelingen van het WML. Wij stellen voor dit te continueren.

Voor de schalen C tot en met H willen wij met u spreken over een loonontwikkeling die in balans is met de economische situatie en de aanzienlijke uitdagingen voor de sector om te investeren in noodzakelijke technologische innovaties gericht op de toekomst.

Voor ons is er naast loon het moderniseren van artikel 51 huisvesting noodzakelijk. Wij hebben inmiddels met u de voor ons relevante ontwikkelingen op dit thema gedeeld; de sterk stijgende kosten voor wonen in Nederland, de BTW verhoging en de cao uitzendkrachten 2026.

Gelet op deze uitgangspunten en de noodzaak om te komen tot een evenwichtige en haalbare loonontwikkeling, kijken wij uit naar de geplande gesprekken en willen wij graag samen met u toewerken naar een voor de sector goede uitkomst. In dat kader stellen wij voor de cao, met uitzondering van artikel 51 en de lonen, met één jaar ongewijzigd te verlengen.

Werknemers zijn voor ondernemers in de glastuinbouw het kostbaarste kapitaal en onmisbaar voor een toekomstbestendige sector. In onze visie Arbeid; [‘vrijwel autonoom telen in 2050’](#) schetsen wij de toekomst van de Nederlandse glastuinbouw met een focus op arbeid en personeelsbeleid. Een eerlijke, veilige en gezonde werkomgeving is essentieel. Voor zowel de vaste werknemers als seizoenswerknemers zijn goede en werkbare afspraken van belang

Het voorstel de cao te verlengen met deze afspraken hangt samen met de hierboven beschreven context en de gemaakte afspraken om verschillende voor ons allen belangrijke onderwerpen in 2026 verder te brengen.

### **Gezamenlijke agenda in de Glastuinbouw**

In strategische gesprekken hebben we de visie vertaald in een gezamenlijke agenda. Deze opent op volgende wijze: *Ondernemers in de glastuinbouw zijn goede en aantrekkelijke werkgevers met een professioneel en sociaal personeelsbeleid, een eerlijke, veilige en gezonde werkomgeving, en goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden voor iedere medewerker.*

Om deze agenda en het inmiddels uitgeschreven [actieplan werkgeverschap - goed inle-nerschap](#) verder te brengen hebben wij begin 2026 een aantal proces afspraken gemaakt. Met wisselende gesprekspartners spreken wij dit jaar verder over de volgende onderwerpen:

- Gelijkwaardige beloning van uitzendkrachten en vergewisbepaling.
- Werkingssfeer cao.
- En tot slot hebben we afgesproken om samen de verschillen tussen een vaste arbeidsovereenkomst in de glastuinbouw, bij de ondernemer en een fase C contract met het uitzendbureau in kaart te brengen. We willen in ieder geval de verschillen tussen Colland en Doorzaam en de pensioenregelingen uitdiepen.

### **Gezamenlijke agenda in het Agrarische en Groen**

Glastuinbouw ondernemers opereren in een turbulente omgeving met veel technologische ontwikkelingen. Sociale partners in het agrarisch en groen hebben najaar 2025 met Groen-Pact 2.0 verdere afspraken gemaakt. De aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt en een leven lang ontwikkelen zijn grote vraagstukken waar wij via deze lijn op samenwerken.

Sociale partners in het agrarisch en groen hebben aangegeven ook over andere onderwerpen in een informele setting meer strategisch, verkennend met elkaar te willen spreken. Voor de werkgevers aanleiding om vakbonden uit te nodigen om in gesprek gaan over belangrijke ontwikkelingen. Vanuit de sector Glastuinbouw participeren wij graag in dit gesprek.

Met vriendelijke groet,



Ilse Lensink  
Voorzitter cao-onderhandelingsdelegatie  
Glastuinbouw Nederland, Plantum en LTO Nederland