Onderhandelingsresultaat

Enerzijds Glastuinbouw Nederland, statutair gevestigd te ’s Gravenhage, Plantum NL, statutair gevestigd te Gouda en LTO Nederland, statutair gevestigd te ’s Gravenhage

en anderzijds CNV, statutair gevestigd te Utrecht en FNV, statutair gevestigd te Utrecht.

willen onderstaand onderhandelingsresultaat komende twee weken ter instemming aan de organisaties/leden voorleggen om tot een nieuwe cao Glastuinbouw te komen.

Partijen willen met een cao een goede basis leggen onder de arbeidsvoorwaarden in de sector. Duidelijkheid over beloning en perspectief wordt met deze nieuwe cao geboden.

Partijen zijn tot de volgende resultaten gekomen:

Looptijd
De nieuwe cao krijgt een looptijd van 12 maanden, dus van 1 april 2026 tot en met 31 maart 2027.

Loonschaal B
Per 1 augustus wordt de B-schaal aangepast; B2 is per juli conform het wettelijk minimumloon € 14,99. Per 1 augustus wordt iedere volgende trede in de B-schaal ten opzichte van de voorgaande met 18 cent verhoogd.

trede	Uurloon B-schaal 1 juli 2025
2	WML (14,99)
3	15,17
4	15,35
5	15,53
6	15,71
7	15,89

Na publicatie van het wettelijke minimumuurloon per 1 januari 2027 wordt dit het geldende uurloon voor B2. De treden 3 tot en met 7 blijven 18 cent groot.

Loonschalen C tot en met H
Voor de loonschalen genoemd in artikel 31 lid 1 met uitzondering van loonschaal B gelden de volgende loonsverhogingen voor de loonschalen en voor het feitelijk loon:
Per 1 augustus 2026 2,15%.
Per 1 januari 2027 1,1%.

Kenmerk: Brf 26.030 IB/iz
Datum: 16 juli 2026

Reiskostenvergoeding
Met ingang van 1 augustus wordt de reiskostenvergoeding artikel 32 als volgt verhoogd tot € 0,25 per gereisde kilometer:

Art 32 Tegemoetkoming reiskosten en verhuiskosten
Lid 1
Bij een enkele reisafstand tussen woonplaats en standplaats van 10 tot en met 26 kilometer ontvangt de werknemer een reiskostenvergoeding van € 0,25 per kilometer voor de heen- en terugreis, voor zover deze vergoeding fiscaal onbelast kan worden verstrekt.
Als de reisafstand meer dan 26 kilometer is, dan ontvangt de werknemer een maximale vergoeding die geldt bij een reisafstand van 26 kilometer.

PAWW
Door een mogelijke verkorting van de WW-duur en de daarmee samenhangende verlenging van de PAWW bestaat het risico dat de premie stijgt. Omdat de premie volledig door werknemers wordt betaald, raakt een premieverhoging direct de deelnemers aan de regeling. Een dergelijke wijziging wijkt af van de uitgangspunten waaronder werkgevers eerder bereid waren de PAWW te ondersteunen. Werkgevers zijn daarom uitsluitend bereid de PAWW voor 2027 te verlengen onder de bindende voorwaarde dat bij een premieverhoging door verlengen van de uitkeringsduur kan worden opgezegd.