

## CAO-LOZE PERIODE: BELANGRIJKE AANDACHTSPUNTEN

De looptijd van de cao Open Teelten is op 30 juni 2015 geëindigd en van de cao Glastuinbouw op 1 juli 2015. De algemeen verbindend verklaring (AVV) is niet meer van toepassing zodra de looptijd van de cao is verstreken. Zolang er geen nieuwe cao is afgesloten is er sprake van een cao-loze periode. Wat gebeurt er dan met de arbeidsvoorwaarden van uw werknemers?

### 1 Bestaande werknemers: de arbeidsvoorwaarden uit de cao blijven van kracht

Wanneer een werknemer is aangenomen onder toepassing van de cao Open Teelten of Glastuinbouw, dan blijven de arbeidsvoorwaarden uit de cao gelden totdat er een nieuwe cao is afgesloten. De arbeidsvoorwaarden uit de cao maken namelijk deel uit van de individuele arbeidsovereenkomst. Dit wordt ook wel de nawerking van de cao genoemd: de bepalingen uit de cao blijven gelden na de einddatum van de cao. Denk hierbij aan de bepalingen over het loon, arbeidsduur, toeslagen, vergoedingen, vakantie en verlof en arbeidsongeschiktheid.

### 2 Verplichting deelname en premiebetaling sectorpremies blijven van kracht

De verplichting om deel te nemen en premies te betalen aan het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (BPL) blijft ook van kracht in de cao-loze periode. De pensioenopbouw van medewerkers loopt gewoon door. Dit geldt ook voor de premiebetaling aan Colland Arbeidsmarkt.

### 3 Ketenbepaling: tussenpoos 6 maanden i.p.v. 31 dagen

Per 1 juli 2015 geldt de nieuwe ketenbepaling uit de Wet Werk en Zekerheid, waardoor er maximaal drie contracten binnen een maximale periode van twee jaar kunnen worden overeengekomen. De keten wordt doorbroken door een tussenpoos van tenminste 6 maanden. Het is dus niet meer mogelijk om de keten van contracten te doorbreken met een tussenpoos van minimaal 31 dagen zoals is opgenomen in artikel 9 van de cao Open Teelten en Glastuinbouw.

### 4 Nieuwe werknemers: gelijk werk, gelijk loon

In een cao-loze periode is het bij nieuwe werknemers mogelijk om op individueel niveau afspraken te maken over de arbeidsvoorwaarden, zonder hierbij rekening te houden met de cao. In dat geval geldt het wettelijk kader als ondergrens (zoals het wettelijk minimumloon en 20 vakantiedagen per jaar). Hierbij dient echter rekening te worden gehouden met het uitgangspunt van gelijk loon voor gelijk werk. U dient er voor te waken dat u nieuwe werknemers ongelijk behandelt ten opzichte van werknemers die al in dienst waren. De nieuwe werknemer mag bijvoorbeeld niet beloond worden op basis van het wettelijk minimumloon als een collega met een vergelijkbare functie in een hogere



loonschaal is ingedeeld. Ook kunnen grote verschillen tussen de arbeidsvoorwaarden van werknemers leiden tot onrust op het bedrijf, wat vaak ongewenst is.

Let op: Er kan met terugwerkende kracht een nieuwe cao worden afgesloten. Wanneer u besluit om bij nieuwe werknemers af te wijken van de cao, kunt u te maken krijgen met de situatie waarbij u met terugwerkende kracht correcties moet uitvoeren.

### **5 Seniorenregeling Glastuinbouw, Mobiliteitscentrum en KasGroeit: deelname blijft mogelijk**

Per 1 juli 2015 is de [seniorenregeling](#) in de cao Glastuinbouw ingevoerd. Ook in de cao-loze periode is het voor werknemers in de glastuinbouw vanaf de leeftijd van 62 jaar mogelijk om deel te nemen aan deze regeling. Ook de bemiddeling van ontslagen en met ontslag bedreigde werknemers naar functies in de glastuinbouw door het [Mobiliteitscentrum Glastuinbouw](#) gaat gewoon door. Dit geldt tevens voor de activiteiten van [KasGroeit](#) op het gebied van leren en ontwikkelen.

### **6 Model arbeidsovereenkomsten**

De Werkgeverslijn land- en tuinbouw heeft in de [kennisbank arbeid](#) model arbeidsovereenkomsten opgenomen die werkgevers kunnen gebruiken. Deze zijn gebaseerd op de 'oude' cao. Desondanks adviseren wij deze modellen zo veel mogelijk te blijven gebruiken.

### **7 Cafetariaregeling**

Eén van de voorwaarden om de [cafetariaregeling](#) toe te kunnen passen voor ET-werknemers is dat er een tijdelijke arbeidsovereenkomst moet worden afgesloten die valt onder de cao Open Teelten, Glastuinbouw of Dierhouderij.

Heeft u vragen? Neem gerust contact op met de Werkgeverslijn land- en tuinbouw via 088 – 888 66 88 of via [info@werkgeverslijn.nl](mailto:info@werkgeverslijn.nl).



088 – 888 66 88

[www.werkgeverslijn.nl](http://www.werkgeverslijn.nl)