

ARBEID EU-BEMIDDELAARS BEZOEKEN BRABANTS BEDRIJF

Nederland blijft populair bij arbeidsmigrant

HAJJO DODDE

Een goed loon, verzorgde huisvesting en fijne werkomgeving maken de Nederlandse tuinbouw aantrekkelijk voor arbeidsmigranten. Naast Poolse medewerkers geldt dit ook voor vooral jonge werkzoekenden uit andere Europese landen.

‘Onze medewerkers verdienen een goed onderkomen’, stelt Jan Schoenmakers in het Noord-Brabantse Haaren. ‘Daarom investeren we daar bewust in. Zonder goede huisvesting is het bovendien lastig om geschikt personeel te krijgen uit het buitenland.’

Schoenmakers heeft met zijn broers Kees en Paul een teeltbedrijf met tropische potplanten. Jaarrond zijn er zo’n vijftig medewerkers aan het werk. Voor het grootste deel is dit een vaste groep Poolse arbeidsmigranten. Als hij nieuwe medewerkers nodig heeft, maakt hij gebruik van het platform Seasonalwork.NL van LTO Arbeidskracht.

Op steenworp afstand van zijn bedrijf heeft Schoenmakers drie woonhuizen voor huisvesting van medewerkers. Hij laat een onlangs aangekocht huis van binnen zien waar bouwvakkers druk bezig zijn met een uitbouw en renovatie.

‘We maken deze woning geschikt voor zo’n twaalf medewerkers met eenpersoons- en tweepersoonskamers, een gezamenlijke keuken, een ruime wasgelegenheid en andere voorzieningen’, zegt Schoenmakers. ‘Dit levert veel wooncomfort en voldoet aan alle nieuwe regels.’

VOORUITSTREVENDE SECTOR

Schoenmakers kreeg vorige week bezoek van een internationale groep van Eures-medewerkers. Eures is een Europees netwerk voor arbeidsbemiddeling waarbij Nederland betrokken is via het UWV. De groep was een dag te gast bij LTO



Jan Schoenmakers geeft Eures-arbeidsbemiddelaars uitleg over de opkweek van kamerplanten.

Foto: Haijo Dodde

‘Jongeren verdienen in korte tijd veel meer dan mogelijk is in Spanje’

Arbeidskracht in Den Bosch.

Doel was de arbeidsbemiddelaars kennis te laten nemen van de Nederlandse tuinbouw. Verder werd uitleg gegeven over het aanmelden van werkzoekenden via het platform Seasonalwork.NL. De bemiddelaars uit Spanje, Italië, Litouwen, Letland, Bulgarije, Hongarije en Polen vertelden vervolgens over de beschikbaarheid van arbeidskrachten in hun landen.

Yvonne van de Ven en Maria Custers van LTO Arbeidskracht verzorg-

den voorafgaand aan de excursie naar Schoenmakers de uitwisseling van informatie. Zij legden daarbij de focus op glastuinbouw, vollegrondsgroenten en fruitteelt als sectoren met een grote arbeidsbehoefte.

In hun toelichting benadrukten Van de Ven en Custers het belang van goed werkgeverschap, het creëren van een fijne werkomgeving en de zorg voor huisvesting. ‘Van medewerkers wordt een goede arbeidsethiek verwacht, op onze beurt verwachten wij van de bedrijven die aangesloten zijn bij Seasonalwork.NL dat de werkomstandigheden op orde zijn’, aldus Custers.

Uit de verhalen van de Eures-bemiddelaars blijkt dat er zeker bij jongere werkzoekenden belangstelling is om te werken in Nederland. Een Spaanse medewerker van Eures stelt dat jonge Spanjaarden zich goed kunnen redden met de Engelse taal. ‘Verder waarderen ze de vaak relaxte werksfeer in Nederland en zijn de lonen aantrekkelijk. Jongeren verdienen in korte tijd vaak veel meer dan mogelijk is in Spanje.’

De economische drijfveer speelt voor meer landen met potentiële arbeidsmigranten. In de Baltische landen en ook in Hongarije en Bulgarije is er voldoende werk in de eigen landbouw, maar daarvoor is nauwelijks animo vanwege de lage lonen. ‘Ook goedopgeleide jongeren werken daarom liever in Nederland, Duitsland of Scandinavië. Oudere werknemers zijn vaak huiverig voor een buitenlands avontuur vanwege de taalbarrière’, verklaart de Bulgaarse Eures-bemiddelaar.

SPREIDING ARBEIDSKRACHTEN

Van de Ven, manager bij LTO Arbeidskracht, legt uit dat het doel van de bijeenkomst met Eures-medewerkers vooral is om de Nederlandse tuinbouw positief voor het voetlicht te brengen en de spreiding van arbeidskrachten te vergroten. Nu is de sector nog vooral afhankelijk van medewerkers uit Polen en voor een deel ook uit Slowakije en Roemenië.

‘We zijn er goed in geslaagd een positief beeld te geven van de Ne-

derlandse tuinbouw en de mogelijkheden voor werkzoekenden’, stelt Van de Ven. ‘Uit de reacties merk ik dat de no-nonsensementaliteit aanspreekt en ook de technologische ontwikkeling in de sectoren. Verder zitten we met de mensen van Eures op één lijn als het gaat om het nastreven van goed werkgeverschap. De bemiddelaars zeggen toe bereid te zijn onze vacatures voor het seizoenswerk in eigen land te delen.’

Op het bedrijf van Schoenmakers krijgen de Eures-medewerkers ondertussen een indruk van de arbeidsomstandigheden. Terwijl de groep staat te kijken bij een lopende band waar vooral vrouwelijke medewerkers stekken in potjes plaatsen, vraagt de Hongaarse bemiddelaar naar de arbeidsuren. ‘We werken hier in principe van ‘s morgens 7 tot ‘s middag 17 uur met drie pauzes’, meldt de tuinder.

De bemiddelaar wil ook van Schoenmakers weten wat er gebeurt als een medewerker naar het toilet moet. ‘Dan zet hij of zij gewoon de band even stil, geen probleem.’

Schoenmakers Tropische Potcultures stabiliseert arbeidsbehoefte

Jaarrond biedt het teeltbedrijf met tropische kamerplanten van de broers Jan, Kees en Paul Schoenmakers werk aan zo’n vijftig medewerkers. De meeste arbeidsuren worden besteed aan het stekken van de bedrijfsspecialiteit Fittonia en het verzendklaar maken van bestellingen voor tuincentra en winkelketens.

Jan Schoenmakers vertelt dat arbeid op hun bedrijf naast energie de belangrijkste productiefactor is. ‘Via automatisering proberen we onze arbeidsbehoefte te beperken waar mogelijk. Dat lukt ons, want de afgelopen tien jaar zijn we in omvang bijna verdub-

beld en is het aantal medewerkers gelijk gebleven.’ De Poolse medewerkers van het Noord-Brabantse tuinbouwbedrijf wonen in twee en binnenkort drie woonhuizen dicht bij het bedrijf en in een huurhuis in het nabijgelegen dorp Elshout. ‘Over de huisvesting van onze medewerkers hebben we steeds nauw overleg gevoerd met buurtgenoten en duidelijke afspraken gemaakt.’

Schoenmakers rekent per persoon voor woonruimte bruto ongeveer 89 euro per week. Na belastingteruggave voor deze onkosten betalen de medewerkers netto iets meer dan 50 euro per week.

Kaartenbak van Seasonalwork.NL met 3.500 werkzoekenden

LTO Arbeidskracht heeft met Seasonalwork.NL het initiatief genomen voor een online vacaturebank. Hierin zitten inmiddels zo’n 3.500 cv’s van werkzoekenden uit heel Europa om de Nederlandse agrarische sector te voorzien van arbeidskrachten. Adviseur Maria Custers geeft aan dat tuinders abonnementen kunnen afnemen voor toegang tot de online kaartenbak. ‘Ons platform zorgt dat bedrijven en werkzoekenden met elkaar in contact komen zonder tussenkomst van uitzendbureaus.’

De voorwaarden voor tuinbouwbedrijven om gebruik te maken van Seasonalwork.NL is volgens Custers

het nastreven van goed werkgeverschap. ‘Het betekent zorgen voor een fijne werkomgeving, een goede huisvesting, de zorgverzekering regelen voor werknemers en de cao-voorwaarden hanteren. Wij checken dat en ook of de bedrijven reële vergoedingen rekenen voor de huisvesting en zorgverzekering.’ Uit de gegevens van Seasonalwork.NL blijkt dat diverse nationaliteiten al gebruikmaken van het platform. ‘We hopen via het netwerk van Eures nog meer Europese werkzoekenden te interesseren voor het werk op Nederlandse tuinbouwbedrijven’, besluit de LTO Arbeidskracht-adviseur.