

Samenvatting gegevens glastuinbouw Colland Arbeidsmarktonderzoek 2018

BEDRIJVEN

Aantal bedrijven met werknemers neemt 3% af van 2410 in 2015 naar 2340 in 2017.
Opmerkelijk is het aantal bedrijven met werknemers in de glasgroenten, dat toeneemt van 750 naar 800.

Snijbloemen en potplanten met werknemers nemen 7% af van 1660 naar 1550

WERKNEMERS

De glastuinbouw heeft het meeste aantal werknemers in de agrarisch en groene sectoren.
Ook in de piekperiode werken hier de meeste mensen.

- Op de loonlijst:

Het aantal werknemers op de loonlijst neemt 1% toe, van 34.440 in 2015 tot 34.720 in 2017 (let wel peildatum 31-12-2015) (= 23.750 fte).

Op piekmomenten zijn er 40.580 op de loonlijst aan het werk.

Van de 34.720 structureel = 71% 24.651 vast en 29% 10.068 tijdelijk.

Aandeel vaste werknemers in 2017 (71%) is gelijk aan het percentage vast in 2015.

Van het percentage werkt 71% in een uitvoerende/dienstverlenende functie.

Van het totaal heeft 28% van de werknemers de leeftijd 15 tot 24 jaar. In de leeftijdscategorie 45-55 jaar is dit 23%.

De andere leeftijdsklassen zijn allen lager.

27% van de sector heeft een VMBO opleidingsniveau, 43% MBO niveau, 11% HAVO/VWO en 15% HBO. 3% heeft primair onderwijs.

18% van de mensen met een vast dienstverband werkt 1 t/m 2 jaar in de sector, 25% 3 tot en met 5 jaar en 57% 6 jaar of meer.

- Niet op de loonlijst:

Het aantal werknemers niet op de loonlijst is 22.690:

Dit is 40% van het totale arbeidspotentieel.

Het grootste deel (18.500) werkt in de glasgroenten.

34% zijn uitzendkrachten en 4% payroll bedrijven.

In de glasgroenten is dit 51%

In piekperioden werkten er in 2015 29.000 mensen die niet op de loonlijst stonden, in 2017 is dit 47.670.

Het onderzoek laat zien dat het totaal aantal werkzame personen in een jaar op peildatum 31-12 bijna 60.000 is en in piekperioden rond de 88.000.

52% van de glasgroentebedrijven werkt met uitzendkrachten waarvan 48% met buitenlandse arbeidskrachten.

In de sierteeltsector en potplanten is dit respectievelijk 26% en 24%.

- **Gemiddelde werkweek vast contract**

De gemiddelde werkweek van een vaste werknemer is in 2015 24,6 uur en in 2017 26 uur, laag ten opzichte van de gehele agrarisch en groene sector.

- **Ziekte of beperking**

19% van de bedrijven werkt met mensen met een arbeidsbeperking. 540 werknemers hebben een ziekte of arbeidsongeschiktheidsuitkering en 50 zijn geregistreerd in het doelgroepen register.

- **In- door- en doorstroom**

Het aantal 'instromers' in de sector was in 2017 7.930. 8.880 werknemers de sector uit. Een kleine 1000 werknemers krimp.

23% van de instroom kwam uit een andere dan bij Colland aangesloten sector, 44% uit bij Colland aangesloten sectoren.

4% instroom was vanuit de WW.

10% van de instromers hebben een afgeronde MBO opleiding.

38% van de werknemers op de loonlijst die uitstromen gaan buiten de agrarische sector aan het werk.

Het aandeel uitstromers ten opzichte van totaal aantal werknemers bedraagt 26%. Slechts 5% wordt vanuit een dienstverband werkloos en slechts 3% stroomt uit naar een pensioen-uitkering.

56% van de instroom betreft de leeftijdscategorie 25-34 jaar.

67% van de uitstroom zit in de leeftijdscategorie 15-24 en 17% 25-34 jaar

- **Inkomen**

Het gemiddelde inkomen voor een vast contract per fte in 2015 was € 24.500, in 2017 € 26.800

De grootste groep werknemers met een vast dienstverband ontvangt bij voltijd een jaarinkomen tot €18.000 (24%), tussen de €24.000 en €30.000 (26%) en €30.000 en € 40.000 (20%).

In de betreffende grafieken wordt niet alleen een vergelijk gemaakt met andere agrarische en groene sectoren maar ook met andere sectoren.

- **Instroom vanuit onderwijs**

De glastuinbouw scoort laag met het aandeel instroom vanuit het onderwijs. Slechts 10% van de instroom betreft jongeren vanuit het onderwijs.

- **Vacatures**

De glastuinbouw heeft in de agrarisch en groene sector veruit het meeste aantal vacatures in 2017, 4.010.

Het verwacht aantal vacatures voor 2019 is 3.940.

27% van de vacatures is gedefinieerd als moeilijk vervulbaar (langer dan 3 maanden open).

Het is interessant te kijken hoe de informatie in dit onderzoek zich verhoudt tot de betrokkenheid en resultaten van het Mobiliteitscentrum Glastuinbouw (inmiddels opgegaan in Kasgroei).

- **Aandeel werknemers op loonlijst met opleiding of cursus**

20% van de werknemers op de loonlijst heeft een opleiding of cursus gevolgd. Het is interessant om te onderzoeken in welke mate hier een subsidie vanuit Colland Arbeidsmarkt is verkregen en waar het duurzame inzetbaarheidsdeel van Kasgroei een rol bij heeft gespeeld.

- **Onderwijs**

In het rapport is ook een grote hoeveelheid informatie in relatie tot onderwijs opgenomen. Deze informatie vraagt een bespreking in breder verband met het onderwijs zelf.

OPVALLENDE AFWIJKINGEN GLASTUINBOUW TEN OPZICHTE VAN TOTAAL AGRARISCH EN GROEN

- Hoog aandeel bedrijven met veel werknemers op de loonlijst.
- Hoog aandeel bedrijven in de juridische vorm van een BV.
- Relatief weinig mannelijke medewerkers op de loonlijst in vaste dienst.
- Relatief veel werknemers op de loonlijst met een vast dienstverband zonder startkwalificatie.
- Werknemers op de loonlijst met een vast contract kennen gemiddelde een korte duur van de werkweek (26 uur).
- Hoog aandeel arbeidskrachten die niet op de loonlijst staan