

## Regeling Meldpunt Klokkenluiders

Het gaat in deze regeling om gedrag of gebeurtenissen die een ernstig gevaar vormen voor de integriteit van een Glastuinbouwbedrijf. Bij een ernstig incident / misstand kan de melder een beroep doen op de hier beschreven procedure meldpunt klokkenluiders.

### VERMOEDEN VAN EEN MISSTAND

Van een vermoeden van een misstand is sprake als binnen een Glastuinbouw bedrijf of binnen een andere organisatie waarmee het Glastuinbouw bedrijf een zakelijke relatie heeft het maatschappelijk belang in gevaar is.

Hiervan is in ieder geval sprake bij:

- a. de (dreigende) schending van een wettelijk voorschrift;
- b. een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid;
- c. een (dreigend) gevaar voor de veiligheid van personen;
- d. een (dreigend) gevaar voor de aantasting van het milieu;
- e. een (dreigend) gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.

Uiteraard moeten er voor dit vermoeden redelijke gronden aanwezig zijn.

### MELDEN VAN EEN MISSTAND

Een vermoeden van een misstand kan in eerste instantie worden gemeld (mondeling-schriftelijk-per mail) bij een themaspecialist Arbeid. Op de [website van Glastuinbouw Nederland](#) wordt aangegeven wie dit zijn.

De medewerker heeft de mogelijkheid om een raadsman te raadplegen op wie een geheimhoudingsplicht rust, waaronder een rechtshulpverlener van de vakbond of de bedrijfsarts. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om een vertrouwelijke melding te maken bij de vertrouwenspersoon. Hiervoor is de sector Glastuinbouw aangesloten bij de vertrouwenspersonen van Stigas.

De vertrouwenspersoon kan de melding, uitsluitend in overleg met de medewerker, doorsturen naar de themaspecialist Arbeid. Indien de medewerker besluit om zijn identiteit niet bekend te maken zal alle correspondentie over de melding verlopen via de vertrouwenspersoon.

### PROCEDURE

De melding wordt geregistreerd in het register klokkenluiders meldingen en van de melding wordt een verslag gemaakt. De melder ontvangt hiervan een kopie. Verder heeft de themaspecialist Arbeid de verantwoordelijkheid de melding zo spoedig mogelijk voor te leggen aan de directie van de betreffende Glastuinbouw onderneming.

De directie zal zorg dragen voor onafhankelijk en onpartijdig onderzoek naar de melding, waarbij de melder ook (opnieuw) zal worden gehoord. Van dit onderzoek zal een rapportage worden opgesteld door de onderzoeker. De directie, de themaspecialist Arbeid, de melder en eventuele derde betrokkenen zullen hiervan een kopie ontvangen.

Ook draagt de themaspecialist Arbeid er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de behandeling van deze melding betrokken zijn.

Afhankelijk van de bevindingen in de rapportage zal door de directie een voorgenomen standpunt en eventueel een besluit tot het treffen van maatregelen worden genomen. De melder wordt altijd in de gelegenheid gesteld om op de rapportage alsmede het voorgenomen standpunt en besluit te reageren, alvorens de directie tot een definitief standpunt en besluit zal komen.

Indien de melder het op enig moment in het proces niet eens is met het standpunt van de themaspecialist Arbeid of de directie, dan kan hij de directie van Glastuinbouw Nederland hierover informeren. Deze kan besluiten een andere functionaris aan te wijzen om de taken van de themaspecialist Arbeid over te nemen.

Voor bovengenoemde procedure dient een redelijke termijn in acht te worden genomen. Hierbij geldt als uitgangspunt een termijn van 12 weken. Echter kunnen zich omstandigheden voordoen waardoor deze termijn niet haalbaar is. In dat geval zal de procedure zo spoedig mogelijk dienen te worden afgerond.

### **MELDEN BIJ HET HUIS VOOR KLOKKENLUIDERS**

Wanneer de melding niet binnen een redelijke termijn heeft geleid tot een succesvolle en/of adequate aanpak van de misstand, heeft de medewerker ook de mogelijkheid om een externe melding te maken.

Het maken van een externe melding kan bij het [Huis voor Klokkenuiders](#) of een andere organisatie die kan worden geacht het vermoeden van een misstand te kunnen oplossen.

Deze externe melding mag ook direct worden gedaan, wanneer van de medewerker in redelijkheid niet gevraagd kan worden om van het vermoeden van een misstand eerst een interne melding te maken.

Dat is in ieder geval aan de orde als een wettelijke regeling daartoe verplicht of sprake is van:

- a. acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt;
- b. een redelijk vermoeden dat de hoogste verantwoordelijke binnen de organisatie van de werkgever bij de vermoede misstand betrokken is;
- c. een situatie waarin de melder in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen in verband met het doen van een interne melding;
- d. een duidelijk aanwijsbare dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
- e. een eerdere melding overeenkomstig de procedure van dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen.

Enkel wanneer de medewerker hiermee instemt kan het Huis van Klokkenuiders de werkgever op de hoogte brengen van de melding en de identiteit van de medewerker. Het Huis van Klokkenuiders kan worden verzocht om een onderzoek in te stellen. Het is aan het Huis van Klokkenuiders om op basis van de wet te beoordelen of zij daadwerkelijk tot het uitvoeren van onderzoek gehouden is.

### **RAPPORTAGE**

Jaarlijks maakt de themaspecialist Arbeid een overzicht van het aantal gedane meldingen bij Glastuinbouw Nederland en voor zover bekend bij het huis voor Klokkenuiders.

### **BESCHERMING MEDEWERKER EN ANDERE BETROKKENEN**

De medewerker die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand heeft gemeld, mag op geen enkele wijze in zijn positie worden benadeeld als gevolg van deze melding. Indien de medewerker desondanks meent dat sprake is van benadeling naar aanleiding van de melding, kan door hem bij het Huis van Klokkenluiders een verzoek worden gedaan om hiernaar een onderzoek in te stellen. Dezelfde bescherming geldt ook voor andere betrokkenen.

### **VERTROUWELIJKE ONGANG MET DE IDENTITEIT VAN DE MELDER**

Al diegenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn maken de identiteit van de melder niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en gaan met de informatie over de melding vertrouwelijk om.

### **PUBLICATIE REGELING**

Deze regeling wordt gepubliceerd op de website van Glastuinbouw Nederland.

### **INWERKINGTREDING REGELING**

Deze regeling treed in werking op 25 januari 2024.