

# Regeling Werktijdverkorting (WTV)

November 2022

## WERKTIJDVERKORTING BIJ MINDER WERK

Met de WTV vraag je bij het UWV een WW-uitkering aan voor je werknemers. Het is een uitkering voor uren waarop zij niet konden werken tijdens een uitzonderlijke situatie. Deze situatie valt niet onder het normale ondernemersrisico. Het UWV noemt als voorbeeld een brand of een blikseminslag.

## DUUR WERKTIJDVERKORTING

De wtv is [bedoeld als overbrugging tijdens een korte periode](#) waarin bedrijven minder werk hebben. Om voor de regeling in aanmerking te komen, moet de werktijdverkorting tijdelijk zijn:

- niet korter dan 2 weken;
- niet langer dan 24 weken.

## STAP 1: WERKTIJDVERKORTING AANVRAGEN

- Om werktijdverkorting aan te vragen, heb je een ontheffing/vergunning nodig. Deze ontheffing vraag je aan met het [formulier Aanvraag werktijdverkorting](#).
- Je vult het formulier digitaal in zonder gebruik te maken van e-herkenning.
- Als je eenmaal een aanvraag hebt gedaan kun je [via Mijnzaak zien wie uw verzoek behandelt](#). Je kunt rechtstreeks contact opnemen met de behandelaar.
- Krijg je een ontheffing voor WTV? Dan vraag je daarna bij het UWV voor de werknemers voor de niet-gewerkte uren een WW-uitkering aan.

Op basis van gesprekken met SZW raden wij aan om de volgende zaken/punten in de aanvraag te onderbouwen:

- De aanvraagperiode is tijdelijk. Geef aan waarom met jouw teeltstrategie de arbeidscapaciteit vanaf een bepaalde datum weer nodig is.
- Je aanvraag dient om ten minste 20% van de arbeidscapaciteit te gaan in de aangevraagde periode.
- Onderbouw dat je door de huidige unieke omstandigheden ‘gedwongen’ wordt de energiekosten terug te brengen en daardoor tijdelijk minder werk hebt. Met deze aanvraag/regeling WTV wil je loonkosten opvangen voor uren waarvoor nu door deze bijzondere omstandigheden geen werk is.
- Omschrijf hoe teeltstrategie, wijze van organiseren van de arbeid en de keuzes voor energie samenhangen en hoe die nu door de hoge energie prijzen doorkruist worden met deze gevolgen voor de hoeveelheid werk.

We raden je aan voor het doen van je aanvraag ook te kijken naar de informatie van SZW waarom je niet in aanmerking komt voor WTV. [Waarom kom ik als werkgever niet in aanmerking voor de Regeling werktijdverkorting?](#)

## STAP 2: JE ONTVANGT WW-UITKERINGEN VOOR WERKNEMERS

Heb je de ontheffing voor werktijdverkorting binnen? Dan kun je voor je werknemers een WW-uitkering aanvragen voor de niet-gewerkte uren. Dit doe je bij: [UWV - tijdelijk minder werk voor uw werknemers](#).

Voldoen je werknemers aan de voorwaarden voor een WW-uitkering? Dan maakt het UWV de WW-uitkering aan jou over. De werknemers blijven bij jou in dienst. Je betaalt als werkgever de WW-uitkering aan je werknemers door. Dit is inclusief de in onze cao vastgelegde aanvulling (artikel 56).

### **GEVOLGEN WERKTIJDVERKORTING**

- Je betaalt de werknemers de WW die jij voor ieder van hen ontvangt door aan hen. Voor de uren die zij nog bij jou werken krijgen zij van jou hun normale loon.
- Op basis van artikel 56 cao Glastuinbouw vul je de WW uitkering aan tot het netto niveau van voor de WTV.
- Let op! Het kost de werknemer zijn WW-aanspraken zolang u gebruik maakt van WTV. Uw werknemer moet instemmen met de WW-aanvraag.

### **GEEN WERKTIJDVERKORTING VOOR OPROEPKRACHTEN EN UITZENDKRACHTEN**

Je kunt WTV alleen aanvragen voor werknemers waarvoor je een loondoorbetalingsplicht hebt, een vast contract. Dus niet voor oproepkrachten met een nul-urencontract en uitzendkrachten. Lees [hier](#) meer.

### **WERKTIJDVERKORTING BESCHERMT BEDRIJVEN**

Werktijdverkorting beschermt bedrijven tijdens een uitzonderlijke situatie. Het bedrijf heeft een grotere overlevingskans. Want de werkgever hoeft het personeel zelf minder loon te betalen als er even minder werk is. Ook beschermt het de werkgelegenheid, omdat de werknemer in dienst blijft van de werkgever.

Werktijdverkorting is geregeld in artikel 8 van het [Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen](#) (BBA).