

Arbeidsrisico's bij de teeltwisseling

Als de teeltwisseling start, is het belangrijk extra aandacht te hebben voor de veiligheid op uw bedrijf. Daarom zetten we de praktische tips voor u op een rij.

OP WELKE VEILIGHEIDSRISICO'S MOET IK EXTRA ALERT ZIJN?

- In aanraking komen met bewegende delen van machines
- Aanrijdgevaar door intern transport
- Oplopen van gehoorschade door schadelijk geluid
- Blootstelling aan uitlaatgassen
- Krijgen van rugklachten door lichamelijke belasting

MAAKT U GEBRUIK VAN EEN LOONBEDRIJF?

Als u gebruik maakt van een loonbedrijf, is het verstandig om schriftelijke afspraken te maken. Voor het maken van afspraken met uw loonbedrijf biedt de ['Checklist uitruimen bij teeltwisseling'](#) u hulp. Denk naast de checklist ook aan de volgende onderwerpen:

I. Gereedschap, machines en apparaten

- Werk met CE-gemarkeerde machines, inclusief documentatie en gebruikshandleiding. Dit geldt voor nieuwe, gewijzigde en zelfgemaakte machines.
- Laat medewerkers alleen met goed onderhouden en geïnspecteerde of gekeurde machines werken.
- Zorg dat gekeurde of geïnspecteerde machines herkenbaar zijn aan de keuringssticker.
- De vijzel en overige bewegende delen van de versnippermachine mogen niet bereikbaar zijn voor de ledematen.

II. Intern transport

- Maak afspraken over de maximale snelheid van trekkers/heftrucks.

III. Lichamelijke belasting

- Maak afspraken over de juiste werkhoogte. Dit houdt in dat medewerkers met een rechte rug kunnen werken.
- Laat de afvoerband het werk doen. Zorg dat medewerkers het af te voeren materiaal zo min mogelijk begeleiden.
- Zorg dat medewerkers zware voorwerpen tillen met hulpmiddelen en meerdere personen.
- Voorkom zwaar duwen en trekken.

IV. Verlichting

- Voldoende, gerichte, verlichting is belangrijk tijdens werkzaamheden in het donker.

V. Dieselmotoremissie (DME)

- DME is kankerverwekkend. Dit betekent dat iedere mate van blootstelling aan DME gevaar voor de gezondheid met zich meebrengt. Er moet een afvoer van de uitlaatgassen aanwezig zijn door een aansluiting op de uitlaat van de versnippermachine.

VI. Schadelijk geluid

- Bescherm uw medewerkers tegen schadelijk geluid. Zorg voor gehoorbescherming (oordoppen op maat) zodat men signalen nog wel kan waarnemen.

- Machines moeten gemarkeerd zijn met de boodschap dat gehoorbescherming dragen verplicht is.
- Bekijk ook de [arbocatalogus geluid](#) van de loonwerksector.

VII. Opleiding en instructie

- Laat alleen ervoor opgeleide en/of geïnstrueerde medewerkers de uitruimwerkzaamheden doen. Maak voorlichting en instructie aantoonbaar door een lijst bij te houden wie waar deelneemt met paraaf voor deelname.
- Tijdens het uitrijden van heftruck/trekker mogen medewerkers geen onderhoudswerkzaamheden verrichten.
- De heftruckchauffeur moet aantoonbaar geïnstrueerd zijn of in het bezit zijn van een heftruckcertificaat.
- Geef voorlichting over fysieke belasting, DME, lawaai en veilig werken.
- De voorlichting kan worden meegenomen in de jaarlijkse veiligheids- en gezondheidstraining van MPS-GAP.

VIII. Persoonlijke beschermingsmiddelen

Zorg voor goede persoonlijke beschermingsmiddelen voor uw medewerkers. Zorg voor:

- Veiligheidsschoenen (klasse S2 of S3)
- Gehoorbescherming
- Een veiligheidsbril

WIE IS VERANTWOORDELIJK?

- **Bij uitbesteding aan loonbedrijf**

Als u werkzaamheden aan een gespecialiseerd loonbedrijf uitbesteedt is het loonbedrijf verantwoordelijk voor de arbeidsomstandigheden van de eigen medewerkers. U blijft wel verantwoordelijk voor derden op uw bedrijf. Zorg daarom voor een veilige werkomgeving en blijf alert op de medewerkers op uw bedrijf.

- **Bij inzetten eigen medewerkers**

Als uw eigen medewerkers meehelpen met de teeltwisseling bent u als werkgever verantwoordelijk voor de arbeidsomstandigheden van deze medewerkers.

Kennispartner Stigas raadt in verband met de veiligheid af om eigen medewerkers te laten meewerken met de medewerkers van het loonbedrijf tijdens de teeltwisseling. Wilt u toch eigen medewerkers mee laten werken met uw loonbedrijf? Maak heldere afspraken met het loonbedrijf over veilig en gezond werken en leg de afspraken schriftelijk vast.

LAAT EEN RIE UITVOEREN

Als er mensen onder uw gezag werken op uw bedrijf bent u wettelijk verplicht om een [ri-sico-inventarisatie en -evaluatie \(RIE\)](#) uit te laten voeren. Zorg ervoor dat u over een actuele RIE beschikt.

MEER INFORMATIE OVER VEILIG WERKEN?

Neemt contact op met [Peter Loef](#), beleidsspecialist Arbeid Glastuinbouw Nederland.

STIGAS

Glastuinbouw Nederland heeft veilig, gezond en duurzaam werk hoog in het vaandel staan. Het is daarom ook een belangrijk onderdeel van onze visie op goed werkgeverschap. In dat kader hebben wij samen met andere agrarisch en groene werkgeversorganisaties en vakbonden Stigas opgericht. Stigas is onze kennispartner. Stigas ondersteunt als kennisinstituut van en voor de sector bedrijven met allerlei diensten om duurzaam werken te bevorderen. Bedrijven die premie afdragen bij Colland kunnen veelal kosteloos of tegen sterk gereduceerde tarieven gebruik maken van deze diensten. Glastuinbouw Nederland heeft zitting in het bestuur van Stigas en oefent hiermee vanuit de wensen en behoeften in de sector invloed uit op de uitvoering en daarmee op de bestemming van de premiegelden.