

## Aanbod om jonge mensen aan jouw bedrijf te binden

### Jonge mensen leren van eigen ervaring in de praktijk

Aantrekken én behouden van jonge medewerkers is belangrijk voor de toekomst van de sector. Veel jongeren weten na hun middelbare opleiding niet welke studie zij willen volgen en kiezen voor een tussenjaar. Rond zo'n jaar is een hele business ontstaan, vooral gericht op het leren van een taal, vrijwilligerswerk of reizen. Wat niet gebeurt, is jonge mensen kennis te laten maken met het echte leven om op basis van eigen ervaring een betere keuze voor de toekomst te kunnen maken.

### Tuinbouw Tussenjaar

Tuinbouw Tussenjaar speelt hierop in en biedt jongeren de mogelijkheid al werkende ervaring op te doen en te ontdekken waar hun interesses en talenten liggen. De opzet: jongeren treden voor maximaal een jaar in dienst bij het bedrijf. In dit jaar gaan zij gewoon aan het werk en verdienen een normaal salaris. Daarnaast wordt de jongere de gelegenheid geboden in de praktijk kennis te maken met de vakgebieden die hem of haar interesseren (logistiek, ict, techniek, marketing). De jongere wordt gedurende het jaar gecoacht om op basis van de eigen ervaring de juiste (studie)keuze te maken.

### Meerwaarde Tuinbouw Tussenjaar voor bedrijf én jongere

#### *Het deelnemende bedrijf...*

- ... heeft een jaar de beschikking over een jonge, gemotiveerde medewerker
- ... geeft een positieve uitstraling aan het bedrijf en kweekt ambassadeurs voor de sector
- ... maakt, naast salaris, geen extra kosten (financiering door Fonds Colland Arbeidsmarkt)

#### *De jongere...*

- ... maakt kennis met de verschillende processen en leert én ervaart in de praktijk
- ... krijgt beter inzicht in eigen talent om juiste keuze voor de toekomst te maken
- ... verdient een prima salaris

### Invulling is maatwerk

De pijlers van Tuinbouw Tussenjaar zijn de intake, het persoonlijk ontwikkelingsplan en coaching. De intake vindt plaats met de jongere en het bedrijf. De uitkomsten worden vastgelegd in een persoonlijk ontwikkelingsplan voor de jongere. Hierin worden onder meer de afspraken vastgelegd op welk vakgebied de jongere zich wil ontwikkelen en hoe het bedrijf hiertoe de mogelijk biedt. Ook over de coaching worden afspraken gemaakt. Het bedrijf kan hier zelf invulling aan geven; er kan ook gebruik gemaakt worden van een ervaren (externe) coach in de persoon van Ted Duijvestijn. Mocht de jongere verdere ondersteuning nodig hebben, kan gebruik gemaakt worden van een loopbaanvoucher.

### Aanmelden of meer weten

Is er binnen jouw bedrijf een scholier of student werkzaam die niet weet welke opleiding hij of zij wil gaan volgen én is het iemand die u langer wilt binden? Tuinbouw Tussenjaar biedt hiervoor de kans. Graag gaan wij met jou en de jongere in gesprek om de mogelijkheden te bespreken. Neem contact op voor een afspraak. Ook als je meer wilt weten over wat Tuinbouw Tussenjaar kan betekenen.

E [tuinbouwtussenjaar@glastuinbouwnederland.nl](mailto:tuinbouwtussenjaar@glastuinbouwnederland.nl)

M 06 225 172 34