

# Arbeidsmigrant blijft vaker in thuisland

Groot tekort aan vakkrachten Oost-Europa

De Telegraaf 28 Oct 2017 door Ertan Basekin

AMSTERDAM De stroom van Oost-Europese arbeidskrachten richting ons land droogt op vanwege de krapte op de arbeidsmarkten in die regio.

Ook het recente besluit van de Europese Commissie dat een buitenlandse werknemer vanaf 2021 hetzelfde salaris moet verdienen als een werknemer van het thuisland, zal een rem zetten op het aantrekken van arbeidsmigranten. Dat blijkt uit onderzoek van Next Markets Advisory dat maandag wordt gepresenteerd tijdens de lancering van de Netherlands Polish Chamber of Commerce.

Volgens econoom en onderzoeker Rob Rühl neemt de werkgelegenheid in Polen, Tsjechië, Hongarije, Roemenië en Slowakije fors toe vanwege de economische groei. Momenteel zijn er zoveel openstaande vacatures (in totaal 450.000) dat er flinke tekorten zijn in sectoren zoals de industrie, bouw, ICT en de transport en logistiek.

De krapte op de Oost-Europese arbeidsmarkten is verder het gevolg van de toenemende vergrijzing. „Die verloopt in deze regio het snelst van de gehele wereld”, zegt Rühl. „Wij verwacht-



Ook in de glastuinbouw zijn veel Polen werkzaam.

ten dan ook dat de grote stroom van Oost-Europese werknemers richting West-Europa zijn langste tijd heeft gehad. Dat zal hooguit gebeuren tijdens een economische recessie of door politieke onrust.”

Uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek blijkt dat eind 2015 de Polen met 156.000 de grootste groep arbeidsmigranten vormden uit Oost-Europa. Zo'n 13.000 werknemers waren afkomstig uit Roemenië, gevolgd door

8000 Bulgaren.

Bedrijven en sectoren in ons land zullen de komende jaren dan ook meer moeite hebben met het vinden van Oost-Europese arbeidskrachten, meent Rühl. Verschillende sectoren zoals de bouw, industrie, ICT en transport luiden al langer de noodklok dat er een tekort aan vakkrachten is.

Zo verwacht branchevereniging Bouwend Nederland dat er de komende vijf jaar zo'n 40.000 bouwvakkers nodig zijn. Voorzitter Maxime Verhagen waarschuwde deze zomer dat het tekort momenteel zo groot is, dat de inzet van buitenlandse werknemers op termijn onvermijdelijk is.

Rühl zegt dat het tekort aan vakkrachten in Oost-Europa er op termijn voor zorgt dat de lonen in die landen sterker gaan stijgen. „Dat betekent dat het voor een Poolse werknemer aantrekkelijker wordt om in het thuisland te blijven. Voor Nederlandse bedrijven wordt het dan lastiger om Oost-Europese werknemers aan te trekken.”

Bovendien zet de strengere detachingsrichtlijn bedrijven in de bouw en landbouw onder druk, omdat Oost-Europeanen per definitie niet veel goedkoper meer zijn. „Er bestaan natuurlijk mogelijkheden om dat te omzeilen door deze arbeidsmigranten bijvoorbeeld in te huren als zzp'ers.”

De glastuinbouw maakt veel gebruik

van Oost-Europese arbeidskrachten. Peter Loef, beleidsadviseur arbeid bij LTO Glaskracht, zegt dat sommige tuinders steeds meer moeite hebben met het vinden van buitenlands personeel. „Het is niet meer vanzelfsprekend. Vooral tuinders die niet via een uitzendbureau personeel inhuren, ondervinden problemen. Wij merken dat Poolse werknemers minder snel naar ons land komen, omdat de economie in hun thuisland aantrekt.”

'Vergrijzing gaat snel in regio'